



B I R D I E M A T C H  
G E H A L T S  
R E P O R T

-Q4 2017-

DEUTSCHLANDS ERSTE JOB-MATCHING-STUDIE  
FÜR LOGISTIKBERUFE



**BIRDIEMATCH**

FINDE DEINEN TRAUMJOB

LOGISTIK - SPEDITION - TRANSPORT

# MAKING OF

So wurden die Daten erhoben: BirdieMatch hat im Herbst 2017 die Daten des Job-Matching-Portals für Logistik, Spedition, Transport und KEP anonymisiert nach verschiedenen Kriterien ausgewertet. Einerseits für die Mitglieder der Gruppe Kandidaten, andererseits die eingetragenen Vakanzen der Mitglieder der Gruppe Unternehmen. Knapp 2.000 Kandidaten gingen ebenso in die Analyse ein wie mehr als 600 Stellenangebote. Die BirdieMatch-Gehaltsstudie ist zwar für die Kandidaten und Vakanzen, die sich auf dem Job-Matching-Portal befinden, repräsentativ. Doch aufgrund der Auswahl der Beteiligten (nur Beschäftigte, die auf der Suche nach einem neuen Job sind, nur BirdieMatch-Kandidaten und -Vakanzen) sowie der relativ kleinen Datenmenge bezogen auf die rund 3 Mio. Menschen, die im drittgrößten Wirtschaftszweig Deutschlands nach Automobilindustrie und Handel arbeiten, nicht als allgemein repräsentativ zu bezeichnen. Das ist bei der Belastbarkeit der veröffentlichten Daten zu berücksichtigen.

Der BirdieMatch-Gehaltsreport zeigt die Bandbreite sowie die durchschnittlichen Gehälter sowohl für bestimmte Berufsgruppen der Branche als auch unterteilt in Fach- und Führungskräfte. Dabei sind sowohl Verkehrsträger als auch Region, Bildung, Kenntnisse und Erfahrungen Einteilungskriterien.

Darüber hinaus hat BirdieMatch innerhalb der im Unternehmen vorliegenden Daten untersucht, welche Benefits die Arbeitgeber der Branche bieten und welche sich die jeweiligen Kandidatengruppen wünschen („Heart Skills“). Dass diese Kriterien im Matching von Kandidaten und Vakanzen eine Rolle spielen, ist neben der Branchenspezialisierung die große Besonderheit des Job-Matching-Portals BirdieMatch.

Etwa 73,5 Prozent der 1963 Kandidaten, die in die Auswertung eingeflossen sind, sind Fachkräfte ohne Personalverantwortung. Kandidaten in Leitungs- und Führungspositionen waren zu 26,5 Prozent vertreten. Zudem gingen 628 Vakanzen in die Auswertung ein, davon 21,5 Prozent für Leitungs- und Führungskräfte sowie 78,5 Prozent für Fachkräfte. Daten zu den Unternehmensgrößen bei Kandidaten und Vakanzen wurden nicht erhoben. Daten zum Alter der Kandidaten liegen zwar vor, beeinflussen in den meisten Gruppen jedoch nicht die Gehaltshöhe. Ebenso konnten aufgrund der relativ kleinen Gruppe der weiblichen Kandidaten (406 Frauen, also 20,7 Prozent der Bewerber) nicht

immer belastbare Einschätzungen vorgenommen werden, ob und wie viel Frauen in Logistik, Spedition, Transport und KEP weniger verdienen als ihre männlichen Kollegen. Die Stichproben weisen allerdings in den meisten Fällen ein deutliches Gehaltsgefälle zu Ungunsten der Kandidatinnen aus.

Alle Gehaltsdaten sind in Euro angegeben. Die genannten Durchschnittsgehälter sind Bruttojahresgehälter exklusive variabler Bezüge wie Boni und Tantiemen etc.. Es wurden nur Angaben von Arbeitnehmern in Vollzeit berücksichtigt. BirdieMatch hat Mittelwerte (arithmetisches Mittel), getrimmte Mittelwerte sowie Mediane errechnet und gibt zudem die Bandbreite der Gehälter an. Die Regionen Nord / Ost / Mitte West / Süd ergeben sich aus den Bundesländern Schleswig-Holstein, Niedersachsen, Hamburg, Bremen // neue Bundesländer // Nordrhein-Westfalen, Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland // Baden-Württemberg, Bayern. Sollten die angegebenen Prozentzahlen nicht 100 Prozent ergeben, so liegt dies an gerundeten Werten und/oder daran, dass BirdieMatch in der Darstellung weggelassen hat, wie viele Kandidaten oder Unternehmen keine Angaben bzw. nicht verwertbare Angaben gemacht haben. Wenn in einzelnen Tabellenfeldern keine Werte angegeben sind, lagen zu wenige Daten für eine belastbare Aussage vor. Aus Gründen der Lesbarkeit wird in der Regel die männliche Form der Substantive verwendet. Dies stellt ausdrücklich keine Diskriminierung von Bewerberinnen, Kandidatinnen, Kauffrauen, Disponentinnen, Sachbearbeiterinnen, Fahrerinnen, Vertrieblerinnen, anderen Mitarbeiterinnen oder Leiterinnen etc. dar.

## ÜBER BIRDIEMATCH

BirdieMatch ist das Job-Matching-Portal für Logistiker. Der Rekrutierungsprozess wird durch Matching-Technologie digitalisiert und so ein innovatives Tool geschaffen, das als digitaler Online-Headhunter fungiert. Das Besondere, neben der Technologie, ist die Spezialisierung auf Logistikberufe. Mehr als 500 logistikspezifische Matching-Kriterien bringen Stellen und Arbeitskräfte auf fachlich/sachlicher Ebene schnell und einfach passend zusammen.

# INHALT

## A ERGEBNISSE IM ÜBERBLICK

	SEITE
1 Vorwort	6
2 Kernaussagen	9
3 Nachgefragt bei BirdieMatch-Geschäftsführer Bernd Vögele	10
4 Gesamtübersicht Gehälter	12
5 „Heart Skills“	13
6 Unternehmen: Geforderte Hard Skills	15
7 Kandidaten: Alter, Berufserfahrung und Berufsgruppe	17
8 Ausblick	18

## B BERUFSGRUPPEN IM FOKUS

1 Disposition	20
2 Fahrer und Fuhrpark	28
3 Im Lager	30
4 Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistungen / Speditionskaufleute	32
5 Sachbearbeiter in Speditions-, Transport-, KEP- und Logistikunternehmen	33
6 Vertrieb, Verkauf, Sales, Business Development, Key Account Management etc.	34
7 Operations	36
8 Mitarbeiter in Einkauf sowie Supply Chain Management in Handel und Industrie	38
9 Leitungsfunktionen in Speditions-, Transport-, KEP- und Logistikunternehmen	40
10 Studenten	44
11 Detaillierte Informationen und Tendenzen im tabellarischen Überblick	45

	SEITE	
TAB. 1:	Gesamtübersicht Gehälter Angebote vs. IST	12
TAB. 2:	„Heart Skills“ – Angebote vs. Kandidatenwünsche	13
TAB. 3:	Die 10 Top-Skills	15
TAB. 4:	Disponenten Gehälter Angebote vs. IST	20
TAB. 5:	Disponenten nach Regionen Gehälter Angebote vs. IST	21
TAB. 6:	Disponenten nach Geschlecht IST-Gehälter	22
TAB. 7:	Disponenten nach Berufserfahrung IST-Gehälter	22
TAB. 8:	Disponenten nach Berufserfahrung mit/ ohne Spezialkenntnissen Angebotene Gehälter	23
TAB. 9:	Disponenten nach Bildungsabschluss IST-Gehälter	24
TAB. 10:	Disponenten nach Verkehrsträgern Gehälter Angebote vs. IST	24
TAB. 11:	Dispositionleiter Gehälter Angebote vs. IST	26
TAB. 12:	Dispositionleiter nach Bildungsabschluss IST-Gehälter	27
TAB. 13:	Fahrer Gehälter Angebote vs. IST	28
TAB. 14:	Leitung Fuhrpark Gehälter Angebote vs. IST	29
TAB. 15:	Mitarbeiter im Lager IST-Gehälter	30
TAB. 16:	Lagerleiter Gehälter Angebote vs. IST	31
TAB. 17:	Speditionskaufleute Gehälter Angebote vs. IST	32
TAB. 18:	Sachbearbeiter Gehälter Angebote vs. IST	33
TAB. 19:	Vertriebsmitarbeiter (Innen- und Außendienst) Gehälter Angebote vs. IST	34
TAB. 20:	Vertriebsleitung Gehälter Angebote vs. IST	35
TAB. 21:	Mitarbeiter Operations IST-Gehälter	36
TAB. 22:	Leiter Operations Gehälter Angebote vs. IST	36
TAB. 23:	Handel + Industrie vs. Gesamtdurchschnitt IST-Gehälter	38
TAB. 24:	Supply Chain Manager/ Einkäufer in Handel + Industrie Gehälter Angebote vs. IST	38
TAB. 25:	Team-/ Gruppenleiter Gehälter Angebote vs. IST	40
TAB. 26:	Abteilungs-/Bereichsleiter Gehälter Angebote vs. IST	41
TAB. 27:	Betriebs-/Speditions-/Regionalleiter Gehälter Angebote vs. IST	42
TAB. 28:	Niederlassungsleiter Gehälter Angebote vs. IST	42
TAB. 29:	Studenten männlich vs. weiblich Gehaltswünsche	44
TAB. 30:	Regionale Gehaltsunterschiede	45
TAB. 31:	Geschlechterspezifische Gehaltsunterschiede	46
TAB. 32:	Gehaltsunterschiede nach Berufserfahrung	47
TAB. 33:	Gehaltsunterschiede nach Bildungsabschluss	48

A.  
**ERGEBNISSE IM  
ÜBERBLICK**

# 1. VORWORT

Zwei Alleinstellungsmerkmale hat die Gehaltsstudie von BirdieMatch, dem Job-Matching-Portal für Logistik, Spedition, Transport und KEP: Sie ist die erste, die sich allein auf Logistiker konzentriert und detaillierte Daten liefert. Zweitens ist sie die erste, die nicht nur Aussagen zu Gehältern macht, sondern darüber hinaus gebotene sowie geforderte Hard Skills und gebotene sowie gewünschte Benefits bzw. „Heart Skills“ miteinander „matcht“. Warum das wichtig ist? Weil die Erkenntnisse daraus es Unternehmen ermöglichen, zusätzlich zur Gehaltshöhe an weiteren effektiven Stellschrauben zu drehen, um passende Mitarbeiter von ihrem Jobangebot zu überzeugen und Angebot und Nachfrage viel genauer aufeinander abzustimmen. Bewerber und Jobsuchende erhalten einen praktischen Gehaltsvergleich und können sehen, welche Fähigkeiten derzeit am meisten nachgefragt sind.

Was können Unternehmen tun, um Fach- und Führungskräfte für ihre Vakanzen zu gewinnen? Sie sollten nicht nur prüfen, ob ihre Jobdotierungen dem Markt entsprechen. Genauso wichtig sind zwei weitere Dinge:

- ▶ DEN KANDIDATEN ZU ERMÖGLICHEN, IHRE SPEZIELLEN KENNTNISSE UND ERFAHRUNGEN IM NEUEN LOGISTIK-JOB EINZUBRINGEN
- ▶ DIE WEITEREN WÜNSCHE DER KANDIDATEN ZU KENNEN.

Nur wenn alle Faktoren matchen, finden Traumjobs zu Traumkandidaten – und steigt entsprechend der für eine Liaison erforderliche Wechselwille. Diese Möglichkeiten bietet BirdieMatch, das Job-Matching-Portal für Logistik, Spedition, Transport und KEP. Welche Faktoren die Kandidatensuche für manche Unternehmen erleichtern können, steht in der Job-Matching-Studie des Portals, der ersten ihrer Art weltweit.

## ES MATCHT!

Das gibt es nur bei BirdieMatch: Weil das Job-Matching-Portal für Logistik, Spedition, Transport und KEP sehr detaillierte Angaben zu Ist-Gehältern der Kandidaten und Job-Dotierungen bei den einzelnen Unternehmen abfragt, ist ein Matching der Gehälter möglich – und eine Aussage, was in welchem Bereich, in welcher Region und mit welcher Berufserfahrung verdient wird. Aber nicht nur das: BirdieMatch konzentriert sich allein auf die Logistiker und zeichnet sich hier durch die Möglichkeit sehr tief reichender und fachlicher Beschreibungen von Kenntnissen, Erfahrungen und Jobanforderungen aus, die miteinander gematcht werden. Mehr als 500 unterschiedliche Skills nutzen Kandidaten und Unterneh-

men beim Matching. So lassen sich passgenaue Kandidaten mit ihren Traumjobs zusammenbringen – und gleichzeitig ist es möglich herauszufiltern, welche Skills in der Branche besonders nachgefragt werden. Und: Erstmals lässt sich analysieren, wo die Bedürfnisse der Kandidaten über Tätigkeit und Gehalt hinaus liegen – und inwiefern die Unternehmen diese Bedürfnisse bereits befriedigen. Über 20 Benefits bzw. „Heart Skills“ hat das Team von BirdieMatch herausgefiltert. Spitzenreiter der Wünsche sind flexible Arbeitszeiten, über die sich mit knapp 32 Prozent fast ein Drittel aller Bewerber freuen würde.

## **BIRDIEMATCH-TIPP**

BirdieMatch empfiehlt Unternehmen, „Heart Skills“ in ihre Angebote für potenzielle neue Mitarbeiter einzubeziehen. Aus den Benefits lassen sich Möglichkeiten ableiten, wie Unternehmen – abgesehen von Jobbeschreibung, Gehalt und Arbeitsort – neue Mitarbeiter gewinnen können. Beispielsweise sollten Unternehmen prüfen, inwiefern sie von starren Arbeitszeitordnungen abrücken können, ob Home Office in manchen Jobs teilweise zu realisieren wäre und ob die Gestellung eines Firmenwagens möglich ist. Aber auch leichter zu realisierende Wünsche wie die betriebliche Altersvorsorge sollten in die Überlegungen einbezogen werden.

Gehälter, Skills, Benefits: Durch die sehr genauen Angaben auf beiden Seiten werden jedem Kandidaten und jedem Unternehmen nur wenige Möglichkeiten vorgeschlagen – eben die, die am besten passen auf die detaillierten Anforderungen von Bewerbern und Betrieben. Weniger Suche, mehr echte Treffer – so funktioniert der „digitale Online-Headhunter“.

## **ENDLICH KONKRETES FÜR LOGISTIKER!**

Gehaltsstudien sind in der Regel zumindest für Menschen in Logistik-Jobs wenig aussagekräftig. Sie arbeiten häufig nicht in den gut analysierten und dotierten Bereichen Chemie-, Pharma-, Elektro- und Automobilindustrie o.ä., obwohl auch in diesen Branchen diverse Logistiker beschäftigt sind. Logistik oder Gütertransport wird selten als einzelner Bereich untersucht, sondern häufig mit Dienstleistungen oder Verkehr in einen Topf geworfen. Trennscharfe Aussagen zum Verdienst – noch dazu in bestimmten Positionen wie als Disponent oder Vertriebler in der Spedition – sind nicht erkennbar. Und wenn dann noch Angaben gegliedert nach Regionen, Jahren der Berufserfahrung oder bestimmten Skills gesucht werden, wird kaum jemand fündig – bisher. Nun hat BirdieMatch, das Job-Matching-Portal für Logistik, Spedition, Transport und KEP, sich dieser Herausforderung gestellt

und konkrete Zahlen aus seinem Datenbestand herausgefiltert.

Was also Landverkehrsdisponenten mit Spezialkenntnissen und drei bis fünf Jahren Berufserfahrung in Norddeutschland verdienen, wenn sie nach der Mittleren Reife eine Ausbildung, aber keine spätere Fortbildung gemacht haben, ist nun kein Geheimnis mehr.

Die Gehaltsstudie von BirdieMatch gibt Aufschluss. Ebenso informiert der Report darüber, wie viel die Unternehmen für solche Kandidaten in welcher Region bezahlen. Allerdings ist zu berücksichtigen, dass die Stichproben in einigen Fällen noch auf kleinen Datenmengen beruhen. Dies wird sich in den nächsten Jahren ändern.

*Eine interessante Lektüre wünscht Ihnen*



**JOSEF SCHINDLER**  
GESCHÄFTSFÜHRUNG BIRDIEMATCH





## 2. KERNAUSSAGEN

Auffällig sind – unter Berücksichtigung, dass die BirdieMatch-Datenbasis aufgrund der Art und Anzahl der Daten (SIEHE „MAKING OF“) keine repräsentativen Aussagen zulässt:

- ▶ EIN GEFÄLLE DER GEHÄLTER ZWISCHEN ALTEN UND NEUEN BUNDESLÄNDERN IST KLAR ZU ERKENNEN. In Ostdeutschland wird noch immer deutlich weniger bezahlt als in Westdeutschland – egal, ob der Norden, die Mitte oder der Süden zum Vergleich herangezogen werden. Dagegen lässt sich nicht belegen, dass Mitarbeiter im Norden weniger verdienen als im Süden.
- ▶ FRAUEN VERDIENEN IN DER REGEL WENIGER ALS MÄNNER IN DER LOGISTIKBRANCHE. Bemerkenswert ist, dass bereits die Gehaltswünsche der Kandidatinnen für ihren ersten Job nach der Ausbildung oder dem Studium deutlich niedriger liegen als die der männlichen Bewerber. Dies kann sowohl auf falsche Bescheidenheit als auch auf eine realistischere Einschätzung der Möglichkeiten für Berufseinsteiger hinweisen.
- ▶ KÖNNEN DIE KANDIDATEN WÄHLEN, MÖCHTEN VIELE VON IHNEN GERN FLEXIBLE ARBEITSZEITEN, EINEN FIRMENWAGEN, BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE, MÖGLICHKEITEN ZUM ARBEITEN VON ZUHAUSE AUS UND COACHING-PROGRAMME. Unternehmen bieten zum Teil vor allem andere Benefits wie Parkplätze oder Mitarbeiter-Events als Zugaben zum ausgeschriebenen Job an.
- ▶ EIN STUDIUM ODER EINE FORTBILDUNG HABEN SICH BISHER FÜR LOGISTIKER FINANZIELL NICHT IN ALLEN BERUFSGRUPPEN GELOHNT.
- ▶ BERUFSERFAHRUNG WIRD VOR ALLEM FÜR LEITUNGS- UND FÜHRUNGSPPOSITIONEN VORAUSGESETZT.
- ▶ IN WELCHEM GESCHÄFTSFELD MAN AM BESTEN VERDIENT, LÄSST SICH NICHT EINDEUTIG SAGEN. In den meisten Fällen bieten die Kandidaten Kenntnisse an, die weit über einen einzelnen Verkehrsträger hinausgehen. Und auch die Stellenausschreibungen beziehen sich nicht überwiegend allein auf einen Verkehrsträger.
- ▶ HÄUFIG LIEGEN DIE ANGABEN DER KANDIDATEN ZU IHREM AKTUELLEN GEHALT ÜBER DEN GEBOTEN FÜR DIE OFFENEN POSITIONEN.

## 3. NACHGEFRAGT BEI BIRDIEMATCH-GESCHÄFTSFÜHRER BERND VÖGELE



*Herr Vögele, Sie sind langjährig auch in der klassischen Personalberatung tätig. Welches der Ergebnisse der Studie hat Sie überrascht?*

„Das sind zwei: Die mögliche Tiefe der Auswertung ist etwas, das es bisher noch nicht gab. Sobald das Datenvolumen noch größer ist, können wir Kandidaten und Unternehmen noch besser beraten, ob sie mit ihren Ansprüchen und Angeboten bei ihren spe-

ziellen Kenntnissen bzw. Anforderungen marktkonform sind. Darüber hinaus ist es ganz wunderbar, dass wir durch die Untersuchung der „Heart Skills“ künftig Unternehmen auch sagen können, mit welchen weiteren Vorteilen neben dem Gehalt sie Bewerber für sich gewinnen können.“

*Sind solche Anreize denn notwendig?*

„Auf jeden Fall. Für ein ähnliches Gehalt wie bisher wechselt kaum jemand das Unternehmen oder gar noch dazu das Bundesland. Unsere Erfahrung besagt, dass die damit zusammenhängenden Unwägbarkeiten den Kandidaten zu groß sind. Benefits könnten neben größeren finanziellen Anreizen hier Abhilfe schaffen. Hinzu kommt, dass gerade begehrte Logistiker auch mal aus ihrem bisherigen Unternehmen herausgekauft werden müssen – und das nicht nur mit Geld, sondern etwa mit Privilegien, Dienstwagen und ähnlichem. Hier ist es gut zu wissen, welche „Heart Skills“ bei den Kandidaten besonders hoch im Kurs stehen.“

*Und welche Ergebnisse des BirdieMatch-Gehaltsreports haben Sie so erwartet?*

„Meine langjährige Erfahrung als Personalberater bestätigt viele Resultate der Studie: Die Gehälter unterscheiden sich je nach erforderlicher Qualifikation beziehungsweise je nach Kenntnisstand und Erfahrung der Kandidaten. Ebenso spielt der Arbeitsort eine Rolle. In Regionen mit Vollbeschäftigung oder in größeren Städten wird häufig mehr bezahlt als beispielsweise in ländlichen Bereichen. Das sind einige der Gründe, warum die Gehaltsschere auf dem Stellenmarkt der Logistik so weit auseinander klafft.“

*Können Sie aus Ihrer Erfahrung heraus auch etwas zu den Gehaltsunterschieden zwischen Männern und Frauen sagen?*

„Nein. Wir betreuen bedauerlicherweise verhältnismäßig wenig Frauen im Rahmen

unserer Beratung. Das Ergebnis der Studie verwundert mich trotzdem nicht.“

***War Ihnen schon bekannt, dass sich ein Studium für viele Logistik-Jobs bisher nicht gelohnt hat?***

„Ja. Aber das ändert sich seit einigen Jahren. Bisher waren Studienabschlüsse nur für weiterführende Positionen, in denen fundierte betriebs- und volkswirtschaftliche Kenntnisse erforderlich sind, interessant. Die Kandidaten mit „Management-Genen“ kommen auch heute noch zumindest monetär oft ähnlich weit. Aber der „akademische Vorsprung“ wird immer wichtiger. Ein akademischer Grad schmückt einerseits die Geschäftsführung und ist andererseits gewünscht, um mit dem Gegenüber bei den Auftraggebern auf Augenhöhe sprechen zu können. Hier gehe ich davon aus, dass die Ergebnisse des BirdieMatch-Gehaltsreports in den nächsten Jahren dieser Entwicklung Rechnung tragen werden.“

***Was sagen Sie dazu, dass die von den Kandidaten angegebenen Gehälter oft über denen liegen, die von den Unternehmen für die offenen Positionen genannt werden?***

„Diese Information kann auch darauf hinweisen, dass Bewerber immer gern etwas höhere Gehälter angeben als sie letztendlich tatsächlich verdienen. Dies passiert in der Personalberatung auch. Kandidaten hoffen, sich so ein Polster für die konkreten Verhandlungen zu schaffen.“

## 4. GESAMTÜBERSICHT GEHÄLTER

Mittelwerte der Gehälter ohne Unterscheidung nach Geschlechtern, Regionen, Berufserfahrung und Bildung, gegliedert nach IST-Gehältern und Gehältern, die für Vakanzen angegeben werden.

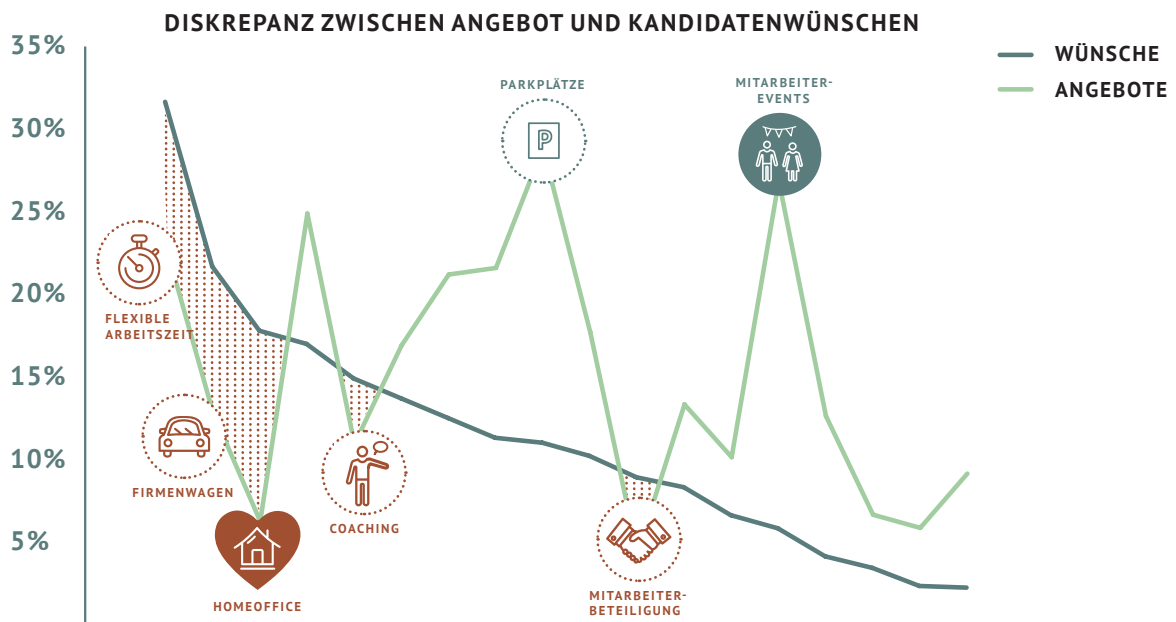
BERUFSGRUPPEN	ANGEBOTENE GEHÄLTER VAKANZEN		IST-GEHÄLTER KANDIDATEN	
	MITTELWERTE		MITTELWERTE	
Niederlassungsleiter	74.444,-		85.643,-	
Leiter Operations	67.367,-		84.722,-	
Leiter Vertrieb	71.300,-		82.917,-	
Abteilungs-/Bereichsleiter	61.098,-		77.024,-	
Betriebs-/Speditions-/ Regionalleiter	67.065,-		73.966,-	
Supply Chain Manager/ Ein- käufer in Handel + Industrie	61.711,-		72.656,-	
Mitarbeiter Operations	./.		66.053,-	
Mitarbeiter Vertrieb	50.625,-		65.324,-	
Leiter Disposition	58.214,-		48.553,-	
Team-/Gruppenleiter	53.065,-		47.500,-	
Leiter Lager	45.357,-		45.066,-	
Leiter Fuhrpark	./.		44.545,-	
Disponenten	35.948,-		38.821,-	
Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistungen	35.700,-		38.547,-	
Sachbearbeiter	36.316,-		35.379,-	
Mitarbeiter Lager	./.		31.182,-	
Fahrer	25.000,-		25.278,-	



TABELLE 1: GESAMTÜBERSICHT GEHÄLTER ANGEBOTE VS. IST

■ ANGEBOTE ■ IST-GEHALT

## 5. „HEART SKILLS“

Die Unternehmen bieten folgende Benefits in ihren Stellenausschreibungen an / die Kandidaten wünschen sich folgende „Heart Skills“ (MEHRFACHNENNUNGEN MÖGLICH)



	WÜNSCHE KANDIDATEN	ANGEBOTE UNTERNEHMEN
Flexible Arbeitszeiten	<b>31,7 %</b>	23 %
Firmenwagen	<b>21,1 %</b>	12,9 %
Home Office	17,8 %	 6,3 %
Betriebl. Altersvorsorge	17 %	<b>25 %</b>
Coaching	14,9 %	11,0 %
Fort-/Weiterbildung	13,7 %	17,0 %
Günstige Anbindung	12,5 %	<b>21,3 %</b>
Internetnutzung	11,3 %	21,7 %
Parkplätze	11 %	<b>29 %</b>
Mitarbeiter-Handy	10,2 %	17,8 %
Mitarbeiterbeteiligung	8,9 %	4,4 %
Gesundheitsmaßnahmen	8,3 %	13,4 %
Kantine	6,6 %	10,2 %
Mitarbeiter-Events	5,8 %	 <b>27 %</b>
Mitarbeitererrabatt	4,1 %	12,7 %
Essenzulage	3,4 %	6,7 %
Bildungsurlaub	2,3 %	5,9 %
Betriebsarzt	2,2 %	9,2 %
Sabbatjahr	1,6 %	0,6 %
Kinderbetreuung	1,5 %	1,6 %
Barrierefreiheit	0,8 %	6,5 %

Flexible Arbeitszeiten, Firmenwagen, Home Office, Coaching und betriebliche Altersvorsorge führen die Hitliste der Kandidatenwünsche an, und zwar durch alle Gehaltsklassen und untersuchten Berufsgruppen. Mindestens in diesen Bereichen ergeben sich für Unternehmen Möglichkeiten, potenziellen Mitarbeitern noch mehr Anreize zu geben als bisher, bei ihnen ihre Karriere fortzusetzen. Firmenwagen bieten einige Arbeitgeber übrigens bereits ab 20.001,- bzw. 30.001,- EUR Gehalt an, der Großteil startet allerdings erst bei 50.001,- EUR mit diesem Benefit.

## MEHR ALS EIN VIERTEL DER KANDIDATEN IST BESONDERS REISEBEREIT!

Geht es um die erforderliche Reisebereitschaft, so sind 64,8% der Stellen ohne Nennung für dieses Kriterium ausgeschrieben. Bei 21,2% der Jobs soll die Reisetätigkeit unter 2 Tagen pro Woche liegen, bei 2,5% der Stellen ist man 2 Tage pro Woche unterwegs, bei 11,5% der Ausschreibungen müssen die Kandidaten damit rechnen, mehr als 2 Tage pro Woche auf Reisen zu sein.

Die Kandidaten machen in 34,9% der Fälle keine Angaben zu ihrer Reiselust. Weniger als 2 Tage pro Woche wollen 21,8% der Bewerber unterwegs sein, 2 Tage pro Woche können sich 16,5% der Personen vorstellen und mehr als 2 Tage pro Woche würden 26,8% der Kandidaten für ihr neues Unternehmen unterwegs sein.

Keine Angaben haben 326 Unternehmen (51,9%) und 1011 Kandidaten (51,5%) gemacht.

## 6. UNTERNEHMEN: GEFORDERTE HARD SKILLS

628 Stellenangebote lagen zur Auswertung vor.

Der Großteil der Vakanzen wird für Kandidaten mit 3-5 Jahren Berufserfahrung angeboten (57,6%). 18,6% der Jobs erfordern eine Berufserfahrung von 6-10 Jahren, 0,3% von mehr als zehn Jahren. Für Berufsanfänger mit 0-2 Jahren Erfahrung sind 21,7% der Stellen ausgeschrieben. Einige Vakanzen sind ohne Nennung.

Welche Berufserfahrung gewünscht ist, ist von Position zu Position unterschiedlich. Vor allem für Leitungs- und Führungsaufgaben werden mehrere Jahre Erfahrung vorausgesetzt.

### DIE 10 TOP-SKILLS

Kenntnisse, die am häufigsten von den Unternehmen nachgefragt werden.  
(MEHRFACHNENNUNGEN MÖGLICH)

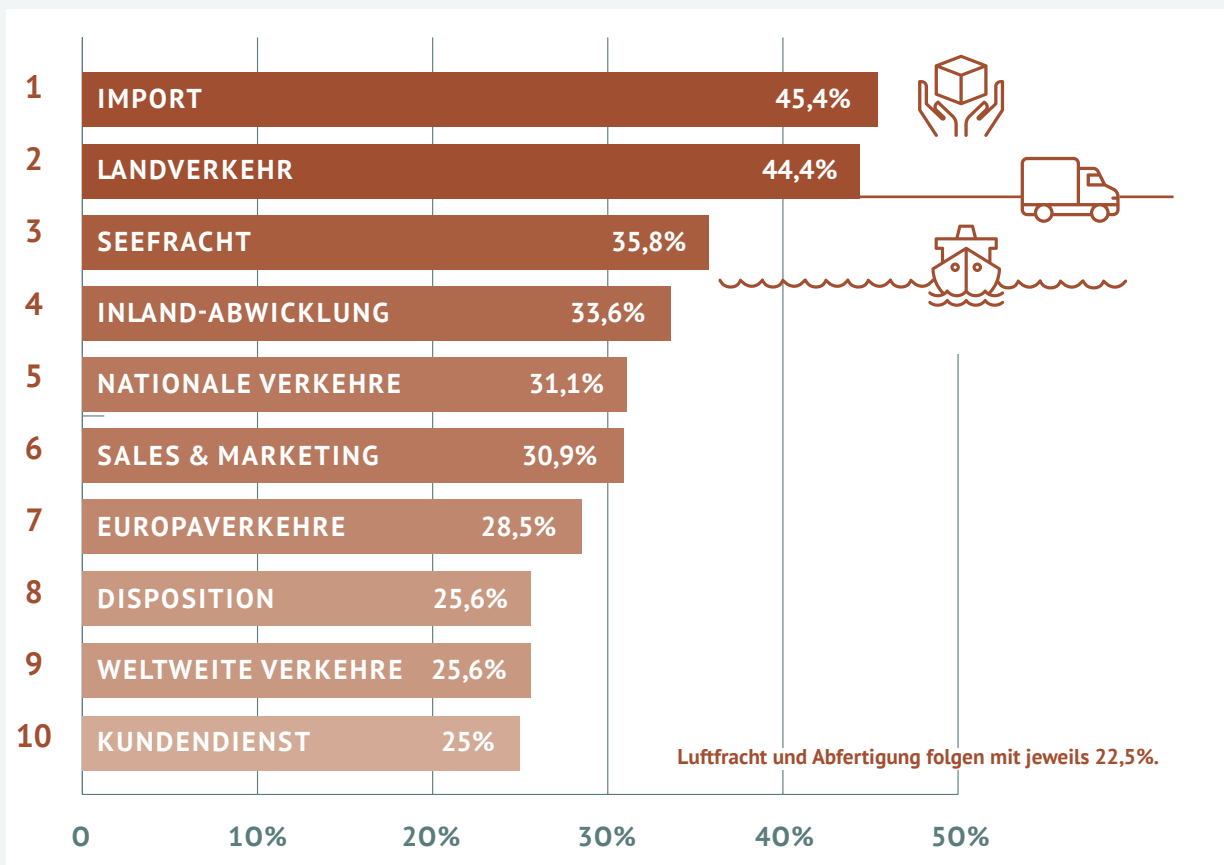


TABELLE 3: DIE 10 TOP-SKILLS

Die meisten Stellenausschreibungen beziehen sich auf:

VERTRIEBSMITARBEITER	19,6%
LEITER OPERATIONS	13,5%
DISPONENTEN	13,1%
SACHBEARBEITER (ohne Vertrieb, Disposition, Operations)	12,4%
KAUFLEUTE FÜR SPEDITION UND LOGISTIKDIENSTLEISTUNGEN	6,2%

Darum werden besonders diese Gruppen auch von der Kandidatenseite her untersucht. Die Kandidaten geben als aktuelle Tätigkeit häufig „Mitarbeiter“ einer bestimmten Abteilung ohne weitere Funktionsbezeichnung an oder Angestellter, Arbeitssuchend, Assistent, Praktikant, Student, Azubi, Leitungsfunktionen wie „Abteilungsleiter“ ohne nähere Spezifikation oder auch überhaupt keine Bezeichnung an. Daran kränken Jobportale, bei denen einzig über den Jobtitel gesucht werden kann. Für das Matching zwischen Bewerbern und Vakanzen ist dies kein Problem, da hierfür neben den Jobbezeichnungen vorherige Positionen, alle Skills und weitere Kriterien einbezogen werden.

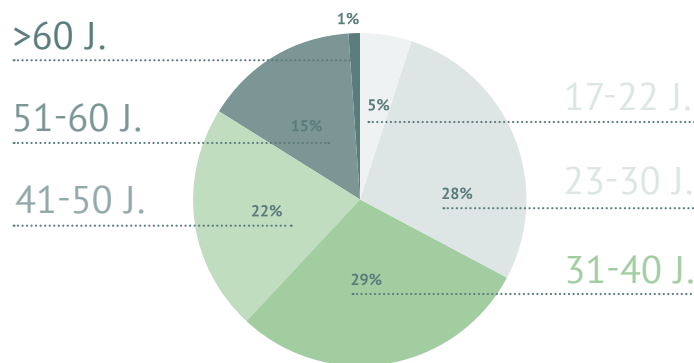


## 7. KANDIDATEN: ALTER, BERUFSERFAHRUNG UND BERUFSGRUPPE

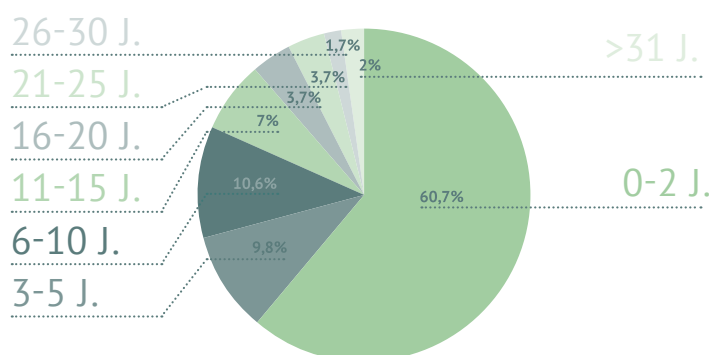
Daten von 1963 Kandidaten sind in die Auswertung eingeflossen. Davon sind 20,7 % Frauen (406 Personen).

Die Bewerber auf BirdieMatch sind zwischen 17 und 66 Jahre alt. Mehr als die Hälfte von Ihnen gehört zu den Generationen Y und Z, also geboren frühestens im Jahr 1980, und damit zu den Digital Natives. Diese Altersgruppierung nutzt digitale Werkzeuge wie auch das Job-Matching-Portal BirdieMatch selbstverständlich und zeigt damit im Recruiting den künftigen Weg auf.

### DIE BEWERBER VERTEILEN SICH AUF DIE VERSCHIEDENEN ALTERSGRUPPEN WIE FOLGT:



### IHRE BERUFSERFAHRUNG GEBEN DIE KANDIDATEN WIE FOLGT AN:



Einige Angaben fehlen (0,8%). Die Prozentzahlen sind gerundet. BirdieMatch geht davon aus, dass sich in der Gruppe „0-2“ viele Kandidaten verbergen, die keine Angaben zu ihrer Berufserfahrung machen wollten und deshalb „0“ gewählt haben.

Teilzeitwünsche haben nur 1,3% der Kandidaten angegeben. Als Selbstständige wollen 0,7% der Bewerber arbeiten.

## 8. AUSBLICK

Geplant ist, die BirdieMatch-Gehaltsstudie künftig jährlich mit – je nach Angaben der Kandidaten und in den Vakanzen – aktualisierten Daten zu veröffentlichen. Für den nächsten Gehaltsreport wird BirdieMatch sowohl das Erhebungsverfahren als auch die Auswertungsmethodik weiter entwickeln und verfeinern, damit noch detailliertere Werte veröffentlicht werden können. Beteiligen Sie sich gerne an der Datenerhebung, indem Sie Ihr persönliches Jobprofil kostenfrei bei BirdieMatch anlegen oder Ihre Vakanzen bei BirdieMatch veröffentlichen. Je mehr Angaben, desto belastbarer die Studie. Ihre Werte werden natürlich nur anonymisiert verwendet.

# B. BERUFSGRUPPEN IM FOKUS

# 1. DISPOSITION

## 1.1 DISPONENTEN

Für die Berufsgruppe der Disponenten hat BirdieMatch beispielhaft für die Tiefe der Studie und die detailliert vorliegenden Daten diverse Werte in Tabellen dargestellt. Für weitere untersuchte Berufsgruppen sind einige detailliertere Werte am Ende der Studie in Tabellen zusammengefasst, die einen direkten Vergleich ermöglichen.

DISPONENTEN	ANGEBOTENE GEHÄLTER VAKANZEN	IST-GEHÄLTER KANDIDATEN
GEHÄLTER MITTELWERTE	35.948,-	38.821,-

TABELLE 4: DISPONENTEN GEHÄLTER ANGEBOTE VS. IST

## DIE ANGEBOTE LIEGEN UNTER DEN IST-GEHÄLTERN DER KANDIDATEN.

Die Gehaltsangaben der Disponenten liegen zwischen 20.001 und 50.000,-, Mittelwert: 35.948,-, Median: 37.500,-; 67% der Angaben liegen zwischen 30.001,- und 40.000,-, getrimmter Mittelwert: 35.449,-.

69,7% DER DISPONENTEN HABEN ANGABEN ZU IHREM GEHALT GEMACHT. 70,7% DER AUSGESCHRIEBENEN DISPONENTENSTELLEN ENTHALTEN GEHALTSANGABEN.

## „HEART SKILLS“

Meistgewünschte Benefits unter Disponenten sind flexible Arbeitszeiten (22%), Firmenwagen (15%), betriebliche Altersvorsorge (12%), Coaching (11%) und Internetnutzung (10%) sowie Parkplatz (10%).

45% DER DISPONENTEN HABEN ANGABEN ZU IHREN BENEFITWÜNSCHEN GEMACHT.

## REGIONEN

REGIONEN DISPONENTEN	ANGEBOTENE GEHÄLTER VAKANZEN MITTELWERTE (GESAMT: 35.948,-)	IST-GEHÄLTER KANDIDATEN MITTELWERTE (GESAMT: 38.821,-)
OST	34.375,-	32.857,-
NORD	38.500,-	39.667,-
MITTE /WEST	33.269,-	38.125,-
SÜD	31.500,-	39.375,-

TABELLE 5: DISPONENTEN NACH REGIONEN GEHÄLTER ANGEBOTE VS. IST

### KANDIDATEN

Die Gehaltshöhen für Süddeutschland liegen zwischen 25.001,- und 50.000,-, Mittelwert: 39.375,-.

Für Norddeutschland ergibt sich ein Mittelwert von 39.667,- mit Gehaltsangaben zwischen 20.001,- und 70.000,-.

Für Westdeutschland lässt sich ein Mittelwert von 38.125,- errechnen aus IST-Gehaltsangaben zwischen 20.001,- und 80.000,-.

Im Osten dagegen ist der Verdienst geringer als in den westdeutschen Bundesländern (Mittelwert: 32.857,-; zwischen 20.001,- und 60.000,- EUR) [SIEHE TABELLE 30.](#)

### VAKANZEN

Bei den Vakanzen sind sowohl ein Ost-West- als auch ein Nord-Süd-Gefälle nicht zu belegen. Dagegen ist bei den Ist-Gehältern der Kandidaten zumindest ein klares Ost-West-Gefälle zu erkennen. Der Mittelwert aller angebotenen Gehälter liegt bei 35.948,- EUR.

Disponentenstellen Ostdeutschland: Die Gehaltsangaben liegen zwischen 20.001,- und 45.000,-, Mittelwert: 34.375,-, Median: 27.500,-.

Disponentenstellen Norddeutschland: Die Gehaltsangaben liegen zwischen 30.001 und 50.000,-; Mittelwert: 38.500,-, Median: 37.500,-.

Disponentenstellen Mitte / West: Die Gehaltsangaben liegen zwischen 20.001 und 45.000,- EUR, Mittelwert: 33.269,-, Median: 32.500,-.

Disponentenstellen Süddeutschland: Die Gehaltsangaben liegen zwischen 25.001 und 40.000,-EUR; Mittelwert: 31.500,-, Median: 32.500,-.

61,5% DER IN OSTDEUTSCHLAND AUSGESCHRIEBENEN DISPONENTENSTELLEN ENTHALTEN GEHALTSANGABEN.  
71,4% DER IN NORDDEUTSCHLAND AUSGESCHRIEBENEN DISPONENTENSTELLEN ENTHALTEN GEHALTSANGABEN.  
68,4% DER IN MITTE/ WEST AUSGESCHRIEBENEN DISPONENTENSTELLEN ENTHALTEN GEHALTSANGABEN.  
83,3% DER IN SÜDDEUTSCHLAND AUSGESCHRIEBENEN DISPONENTENSTELLEN ENTHALTEN GEHALTSANGABEN.

## GESCHLECHTER

DISPONENTEN NACH GESCHLECHT	MÄNNER	FRAUEN
<b>IST-GEHÄLTER</b> MITTELWERTE (GESAMT: 38.821,-)	<b>40.188,-</b>	<b>34.615,-</b>

TABELLE 6: DISPONENTEN NACH GESCHLECHT IST-GEHÄLTER

22,4% der Disponenten auf BirdieMatch sind Frauen. Alter: zwischen 20 und 60 Jahren. Ihr Gehalt liegt zwischen 20.000,- und 80.000,- EUR, Mittelwert: 38.821,-, Median: 37.500,-. Das Gehalt der Frauen liegt zwischen 20.001,- und 70.000,- EUR, Mittelwert: 34.615,-, Median: 32.500,-. Die Angaben der Männer liegen zwischen 20.001,- und 70.000,-, aber mit einem deutlich höheren Mittelwert: 40.188,- (Median: 37.500,-).

## DAMIT VERDIENEN DISPONENTINNEN DEUTLICH WENIGER ALS IHRE MÄNNLICHEN KOLLEGEN.

Bereits gegenüber der geschlechtergemischten Gruppe fallen sie um mehr als 4.000,- EUR pro Jahr ab.

76,5% DER FRAUEN HABEN ANGABEN ZU IHREM GEHALT GEMACHT. 67,5% DER MÄNNER HABEN ANGABEN ZU IHREM GEHALT GEMACHT.

## BERUFSERFAHRUNG

### KANDIDATEN

BERUFSERFAHRUNG	IST-GEHÄLTER DISPONENTEN MITTELWERTE
<b>3-5 JAHRE</b>	<b>37.000,-</b>
<b>6-10 JAHRE</b>	<b>31.667,-</b>
<b>11-15 JAHRE</b>	<b>46.875,-</b>
<b>15-20 JAHRE</b>	<b>43.333,-</b>
<b>MEHR ALS 20 JAHRE</b>	<b>38.125,-</b>

TABELLE 7: DISPONENTEN NACH BERUFSERFAHRUNG IST-GEHÄLTER

13,2% der Bewerber haben 3-5 Jahre Berufserfahrung angegeben, 6-10 Jahre Erfahrung haben 7,9% der Kandidaten, 5,3% verfügen über 11-15 Jahre und 3,9% über 15 bis 20 Jahre

Berufserfahrung. Mit mehr als 20 Jahren Berufserfahrung bewerben sich 5,3% der Kandidaten. Eingeteilt nach Berufserfahrung ergibt sich bei den Mittelwerten der Gehälter, dass sie nicht proportional zu den Erfahrungsjahren steigen. Im Gegenteil: Eine erfahrungsbedingte Systematik ist nicht zu erkennen.

35,5% DER DISPONENTEN HABEN ANGABEN ZU IHRER BERUFSERFABUNG GEMACHT. ANGABEN MIT 1 ODER 2 JAHREN BERUFSERFABUNG FEHLEN.

## **\_VAKANZEN**

### **BERUFSERFABUNG OHNE/MIT SPEZIALKENNTNISSE/N**

BERUFSERFABUNG IN JAHREN	ANGEBOTENE GEHÄLTER VAKANZEN OHNE SPEZIAL- KENNTNISSE MITTELWERTE	ANGEBOTENE GEHÄLTER VAKANZEN MIT SPEZIAL- KENNTNISSEN MITTELWERTE
<b>0-2 JAHRE</b>	<b>34.643,-</b>	<b>35.000,-</b>
<b>3-5 JAHRE</b>	<b>36.554,-</b>	<b>40.000,-</b>
<b>6-10 JAHRE</b>	<b>36.667,-</b>	<b>./.</b>

TABELLE 8: DISPONENTEN NACH BERUFSERFABUNG MIT/OHNE SPEZIALKENNTNISSEN ANGEBOTENE GEHÄLTER

23,2% der ausgeschriebenen Jobs sind auch für Einsteiger geeignet (erforderliche Berufserfahrung: 0-2 Jahre). Für 65,9% der ausgeschriebenen Stellen braucht man 3-5 Jahre Berufserfahrung, für 9,8% der Jobs 6-10 Jahre und für 1,2% der Jobs mehr als 10 Jahre. Disponenten mit 0-2 Jahren Berufserfahrung verdienen zwischen 30.001,- und 40.000,- EUR, Mittelwert: 34.643,-. Sollen sie Spezialkenntnisse mitbringen, etwa in Kundendienst und Pricing, Kombiverkehr und Tank + Silo oder Vertriebsinnendienst und Sales + Marketing, so erhalten sie im Mittel 35.000,- EUR.

Disponenten mit 3-5 Jahren Berufserfahrung verdienen zwischen 20.001,- und 50.000,- EUR, Mittelwert: 36.554,-. Sollen sie über Spezialkenntnisse verfügen, etwa KEP und Controlling, Kombiverkehre, Tank- + Siloverkehre, Verkaufsinndienst und Marketing + Sales oder Perishables/ Reefer/ Frische + Kühllogistik/ TK, so zahlen die Unternehmen im Mittel 40.000,- EUR.

Disponenten mit 6-10 Jahren Berufserfahrung verdienen im Mittelwert 36.667,- EUR. Einzelne ausgeschriebene Stellen für zusätzliche Spezialkenntnisse in Perishables/ Reefer/ Frische + Kühllogistik/ TK werden mit im Mittel 37.500,- dotiert.

## BILDUNGSABSCHLUSS

BILDUNG DISPONENTEN	IST-GEHÄLTER KANDIDATEN MITTELWERTE (GESAMT: 38.821,-)
MITTLERE REIFE + AUSBILDUNG	36.719,-
ABITUR / FACHHOCHSCHULREIFE + AUSBILDUNG	35.536,-
STUDIUM / BETR.WIRT IHK / VERK.FACHW. ETC.	44.423,-

TABELLE 9: DISPONENTEN NACH BILDUNGSABSCHLUSS IST-GEHÄLTER

Bildung über eine kaufmännische Ausbildung hinaus lohnt sich für Disponenten, das Abitur als Schulabschluss allein nicht.

In der Gruppe der Disponenten sind solche mit einem Studium, Betriebswirt IHK, Verkehrsfachwirt oder ähnlicher Qualifikation gehaltsmäßig bessergestellt als die anderen. Mittelwert: 44.423,- (zwischen 30.001,- und 80.000,-), Median: 37.500,-. Kandidaten mit dem Schulabschluss Mittlere Reife und einer Ausbildung machen Gehaltsangaben zwischen 20.001,- und 60.000,-; Mittelwert: 36.719,-, Median: 40.000,-. Haben die Kandidaten Fachhochschulreife / Abitur + Ausbildung vorzuweisen, liegen die angegebenen Gehälter zwischen 20.001,- und 70.000,- mit einem Mittelwert von 35.536,-, Median: 37.500,-.

## ARBEITSZEITEN UND ZIELE

Teilzeitwünsche sind keine vorhanden. Zielpositionen haben nur 5,3% angegeben, davon wollen 75% künftig eine Leitungsposition bekleiden. Das Wunschgehalt der Kandidaten liegt zwischen 25.001,- und 90.000,- EUR, Mittelwert: 40.305,-, Median: 42.500,-.

84,2% DER DISPONENTEN HABEN ANGABEN ZU IHREM WUNSCHGEHALT GEMACHT.

## SKILLS NACH VERKEHRSTRÄGERN

VERKEHRSTRÄGER	ANGEBOTENE GEHÄLTER VAKANZEN MITTELWERTE (ALLE VAKANZEN FÜR DISPONENTEN: 35.948,-)	IST-GEHÄLTER KANDIDATEN MITTELWERTE (GESAMT: 38.821,-)
VOR ALLEM LUFT-FRACHT-SKILLS	./.	34.643,-
VOR ALLEM SEE-FRACHT-SKILLS	./.	37.813,-
REINE LANDVERKEHRSDISPONENTEN	36.225,-	39.545,-
REIN LAND MIT SPEZIALKENNTNISSEN	35.893,-	38.833,-

TABELLE 10: DISPONENTEN NACH VERKEHRSTRÄGERN GEHÄLTER ANGBOTE VS. IST



## **\_KANDIDATEN**

Die Kandidaten unter den Disponenten mit Luftfracht-Skills und Kenntnissen auch zu weiteren Verkehrsträgern liegen mit Angaben zwischen 20.001,- EUR und 45.000,- EUR bei einem Mittelwert von 34.643,- (Median: 37.500,-) unter dem allgemein üblichen Gehalt für Disponenten (38.821,- EUR). Das Wunschgehalt beläuft sich auf einen Mittelwert von 40.313,-.

Die Kandidaten mit Seefracht-Skills und Kenntnissen auch zu weiteren Verkehrsträgern liegen mit real 37.813,- EUR als Mittelwert (Median: 35.000,-; Range: 20.001,- bis 60.000,- EUR) ebenfalls unter dem allgemeinen Mittelwert. Der Mittelwert für das Wunschgehalt liegt bei 41.250,-.

Die reinen Landverkehrsdisponenten der Gruppe liegen mit einem Mittelwert von 39.545,- (Median: 37.500,-) über dem allgemeinen Mittel. Die Werte liegen zwischen 20.001,- und 80.000,-EUR. Ihr Wunschgehalt liegt zwischen 25.001,- und 90.000,-, mit einem Mittelwert bei 45.449,-.

72% DER LANDVERKEHRSDISONENTEN HABEN ANGABEN ZU IHREM GEHALT GEMACHT.  
85% DER LANDVERKEHRSDISONENTEN HABEN ANGABEN ZU IHREM WUNSCHGEHALT GEMACHT.

Reine Landverkehrsdisponenten mit Spezialkenntnissen verdienen im Mittelwert 38.833,- EUR (Median: 37.500,-). Sie kennen sich beispielsweise zusätzlich mit Kombiverkehren, KEP, Chemie, Pflanzentransporten, Hightech/Werttransporten, Perishables/TK, E-Commerce, Pricing, Kundendienst, Sales & Marketing und/oder Schadenmanagement aus – ohne dass es sich für sie finanziell auszahlt.

## **\_VAKANZEN**

Der Großteil der Disponentenstellen ist für Landverkehrsdisponenten ausgeschrieben. Einige müssen darüber hinaus Skills zu weiteren Verkehrsträgern mitbringen. An reine Landverkehrsdisponenten richten sich 80,5% aller Angebote für Disponenten. Für 27,3% davon sind Spezialkenntnisse wie Perishables/TK/Kühllogistik, Kombiverkehr, Tank- und Silo, KEP, Sales/Marketing/Kundendienst, Controlling, Versicherungs-/Schadenmanagement oder auch Schwergut erforderlich.

Gehälter Landverkehr (reine Landverkehrsdisponenten ohne Spezialkenntnisse): Mittelwert 36.225,- bei einer Range zwischen 20.001,- und 50.000,-, Median: 37.500,-. Gehälter Landverkehr (rein) mit Spezialkenntnissen: Bandbreite zwischen 30.001,- und 50.000,- EUR, Mittelwert: 35.893,-, Median: 37.500,-.

## EXPEDIENTEN

Expedienten arbeiten anders als die Disponenten vor allem in der Luftfracht, aber auch in der Seefracht. Auf den ausgeschriebenen Stellen würden sie 30.001 bis 40.000,- EUR verdienen. Der Mittelwert liegt bei 33.500,- EUR, der Median bei 32.500,-

66,7% der Stellen sind für Berufsanfänger mit 0-2 Jahren Berufserfahrung ausgeschrieben, für 33,3% der Jobs sind 3-5 Jahre Berufserfahrung gewünscht. Interessant: Unter dem Begriff „Expedient“ bewirbt sicher derzeit keiner der Kandidaten.

**DAS ANGEBOTENE GEHALT FÜR EXPEDIENTEN BASIERT AUF EINER KLEINEN STICHPROBE.**

## 1.2 DISPOSITIONSLEITER

DISPOSITIONSLEITER	ANGEBOTENE GEHÄLTER VAKANZEN	IST-GEHÄLTER KANDIDATEN
GEHÄLTER MITTELWERTE	58.214,-	48.553,-

**TABELLE 11:** DISPOSITIONSLEITER GEHÄLTER ANGEBOTE VS. IST

**DIE ANGEBOTE FÜR DISPOSITIONSLEITER LIEGEN ÜBER DEN SALÄREN, WELCHE DIE KANDIDATEN ALS DISPOSITIONSLEITER DERZEIT VERDIENEN.**

### KANDIDATEN

Die Kandidaten für Jobs als Dispositionsleiter sind zwischen 31 und 54 Jahre alt. Berufserfahrung: 45% ohne Angaben, 55% zwischen 3 und mehr als 20 Jahren. Die Gehaltsangaben der Kandidaten liegen zwischen 35.001,- und 80.000,-, Mittelwert: 48.553,-, Median: 47.500,-. Das Wunschgehalt liegt zwischen 40.001,- und 90.000,-, Mittelwert: 59.375,-

**55% DER DISPOSITIONSLEITER HABEN ANGABEN ZU IHREM GEHALT GEMACHT.  
80% DER DISPOSITIONSLEITER HABEN ANGABEN ZU IHREM WUNSCHGEHALT GEMACHT.**

### VAKANZEN

Die Gehälter für Dispositionsleiter liegen zwischen 45.001,- und 70.000,-. Median: 55.000,-, Mittelwert: 58.214,-, wobei 85,7% zwischen 50.001,- und 70.000,- EUR liegen, Mittelwert und Median: 60.000,-

**87,5% DER AUSGESCHRIEBENEN STELLEN FÜR DISPOSITIONSLEITER ENTHALTEN GEHALTSANGABEN.**

In dieser Gruppe fällt die geforderte Berufserfahrung ins Auge: 75% der Unternehmen wollen Kandidaten mit 6-10 Jahren, 25% fordern 3-5 Jahre Berufserfahrung für die ausgeschriebenen Stellen.

## „HEART SKILLS“

Dispositionsleiter legen Wert auf Fort- und Weiterbildung (30%), flexible Arbeitszeiten und Firmenwagen (je 20%) sowie jeweils gleichauf mit 15%: Home Office, Mitarbeiter-Handy, betriebliche Altersvorsorge, günstige Anbindung und Parkplatz.

60,0% DER DISPOSITIONSLEITER HABEN ANGABEN ZU IHREN WUNSCH-BENEFITS GEMACHT.

## BILDUNGSABSCHLUSS

DISPOSITIONSLEITER	IST-GEHÄLTER ALLER KANDIDATEN MITTELWERTE	IST-GEHÄLTER KANDIDATEN MIT STUDIUM, BETRIEBS- WIRT IHK, VERKEHRSFACH- WIRT ETC. MITTELWERTE
<b>GEHÄLTER MITTELWERTE</b>	<b>48.553,-</b>	<b>48.000,-</b>

TABELLE 12: DISPOSITIONSLEITER NACH BILDUNGSABSCHLUSS IST-GEHÄLTER

Abi + Ausbildung haben 10% der Dispositionsleiter auf Jobsuche absolviert, Hauptschule/ Mittlere Reife + Ausbildung 25%. Studium, Betriebswirt IHK oder Verkehrsfachwirt weisen 50% der Bewerber vor mit Gehaltsangaben zwischen 35.001,- und 80.000,-. Mittelwert: 48.000,-, Median: 45.000,-. Damit liegen Kandidaten mit höherer Bildung nicht unbedingt auch höher in der Höhe ihres aktuellen IST-Gehalts.

## 2. FAHRER UND FUHRPARK

### 2.1 FAHRER

FAHRER	ANGEBOTENE GEHÄLTER VAKANZEN	IST-GEHÄLTER KANDIDATEN
GEHÄLTER MITTELWERTE	25.000,-	25.278,-

TABELLE 13: FAHRER GEHÄLTER ANGEBOTE VS. IST

#### KANDIDATEN

Die Bewerber in dieser Gruppe auf dem Portal BirdieMatch sind eine bunte Mischung aus Berufskraftfahrern auf Fernverkehrs-LKW, Fahrern im Nahverkehr und Paketzustellern bis hin zu Kurierfahrern. Jobsuchende Fahrer sind 24 bis 53 Jahre alt, 15,8% davon sind Frauen. Die Berufserfahrung der Fahrer liegt zwischen 4 und 22 Jahren. 5,3% der Kandidaten in diesem Segment haben einen Teilzeitwunsch. 36,8% wünschen sich flexible Arbeitszeiten. Dies ist in dieser Gruppe der größte Posten bei den Benefits.

Das IST-Gehalt der registrierten Fahrer liegt zwischen 20.001,- und 40.000,- EUR, Mittelwert: 26.500,-, Median: 25.000,-. Wobei 90% im Mittel 25.278,- verdienen (20.001,- bis 30.000,-). Das Wunschgehalt liegt zwischen 20.001,- und 45.000,-, Mittelwert: 29.423,-, Median: 27.500,-.

52,6% DER FAHRER HABEN ANGABEN ZU IHREM GEHALT GEMACHT.  
68,4% DER FAHRER HABEN ANGABEN ZU IHREM WUNSCHGEHALT GEMACHT.

#### VAKANZEN

Die ausgeschriebenen Stellen für Fahrer werden mit 20.001,- bis 30.000,- EUR Jahresgehalt dotiert. Mittelwert und Median: 25.000,-. Die Stellen gehen vom Nahverkehr über Deutschlandtouren bis zu internationalen Touren und Fahrzeugüberführungen. Sonderkenntnisse wie ADR-Schein, Kenntnis vom Transport temperaturgeführter Waren, Sprachkenntnisse, Hilfe beim Be- und Entladen und ähnlich sind bei den meisten Ausschreibungen gefordert. In unserer Stichprobe werden 27,3% der Fahrer mit einer 3-5-jährigen Berufserfahrung gesucht, die anderen Jobs sind mit 0-2 Jahren Berufserfahrung angegeben.

## 2.2 LEITUNG FUHRPARK

LEITUNG FUHRPARK	ANGEBOTENE GEHÄLTER VAKANZEN	IST-GEHÄLTER KANDIDATEN
<b>GEHÄLTER MITTELWERTE</b>	./.	<b>44.545,-</b>

TABELLE 14: LEITUNG FUHRPARK GEHÄLTER ANGEBOTE VS. IST

Das Alter der Kandidaten bei BirdieMatch, die als derzeitigen Job „Fuhrparkleiter“ angeben, liegt zwischen 27 und 54 Jahren. Der Frauenanteil beträgt in dieser Berufsgruppe 7,1%. Das Gehalt der Fuhrparkleiter liegt zwischen 35.001,- und 70.000,- EUR, der Mittelwert beträgt 44.545,-, der Median liegt bei 37.500,-. Ihr Wunschgehalt liegt zwischen 35.001,- und 80.000,- EUR, im Mittel bei 51.667,-. Der Median liegt bei 47.500,-. Ihre Berufserfahrung geben 35,7% mit 0 bzw. nicht an, 14,3% mit 3-5 Jahren, 14,3% mit 6-10 Jahren und 35,7% mit 20 und mehr Jahren.

78,6% DER FUHRPARKLEITER HABEN ANGABEN ZU IHREM GEHALT GEMACHT.

85,7% DER FUHRPARKLEITER HABEN ANGABEN ZU IHREM WUNSCHGEHALT GEMACHT.

## 3. IM LAGER

### 3.1 MITARBEITER IM LAGER

MITARBEITER IM LAGER	ANGEBOTENE GEHÄLTER VAKANZEN	IST-GEHÄLTER KANDIDATEN
GEHÄLTER MITTELWERTE	./.	31.182,-

TABELLE 15: MITARBEITER IM LAGER IST-GEHÄLTER

Vor allem Fachkräfte für Lagerlogistik arbeiten im Lager als Mitarbeiter ohne Leitungsfunktion. Von den Bewerbern im Alter zwischen 19 und 58 sind mehr als die Hälfte (53%) bis 30 Jahre alt. 4,3% der Gruppe sind Frauen, 40% von allen Kandidaten der Gruppe haben den Wunsch, Teilzeit zu arbeiten.

Die Gehälter der Mitarbeiter im Lager liegen zwischen 20.001,- und 90.000,-. Der Mittelwert sind 31.182,- EUR (Median: 27.500,-), wobei 85,5% zwischen 20.001,- und 35.000,- verdienen, getrimmter Mittelwert: 27.500,-. In den höheren Gehaltsgruppen gibt es mehr Mitarbeiter mit Spezialkenntnissen wie Zoll oder Aufgaben im Projektmanagement und Sales + Marketing, aber nicht ausschließlich. Das Wunschgehalt der gesamten Gruppe liegt zwischen 20.001,- und 100.000,-, bei einem Mittelwert von 35.330,-.

Eine künftige Position mit Leitungsfunktion streben 17,1% der Kandidaten an.

Die Berufserfahrung der Gruppe ist sehr unterschiedlich: Während 59% der Personen 0 Jahre angeben bzw. keine Angaben machen, verfügen 15,4% über 1-2 Jahre Berufserfahrung, 8,5% über 3-5 Jahre, 9,4% über 6-10 Jahre und 7,7% über mehr als 10 Jahre Berufserfahrung. Für die IST-Gehälter der Kandidaten ergibt sich daraus folgendes Bild: 1-2 Jahre: zw. 20.001,- und 50.000,-, Mittelwert: 32.500,-; 3-5 Jahre: zw. 20.001,- und 60.000,- EUR, Mittelwert: 25.357,-; 6-10 Jahre: zw. 20.001,- und 60.000,-, Mittelwert: 31.750,-; mehr als 10 Jahre: zw. 25.001,- und 60.000,-, Mittelwert: 33.889,-. Es ist nicht durchgehend eine klare Gehaltssteigerung bei längerer Berufserfahrung zu erkennen **SIEHE TABELLE 32.**

47% DER MITARBEITER IM LAGER HABEN ANGABEN ZU IHREM GEHALT GEMACHT.  
90,6% DER MITARBEITER IM LAGER HABEN ANGABEN ZU IHREM WUNSCHGEHALT GEMACHT.

## 3.2 LAGERLEITER

LAGERLEITER	ANGEBOTENE GEHÄLTER VAKANZEN	IST-GEHÄLTER KANDIDATEN
GEHÄLTER MITTELWERTE	45.357,-	45.066,-

TABELLE 16: LAGERLEITER GEHÄLTER ANGEBOTE VS. IST

### KANDIDATEN

Von den Kandidaten auf der Plattform BirdieMatch, die eine leitende Funktion im Lagerbereich innehaben, sind 14% Frauen. Teilzeitwünsche werden in dieser Gruppe nicht genannt. Die aktuellen Gehälter der Gruppe liegen zwischen 20.001,- und 100.000,- EUR. Mittelwert: 45.066,-, Median: 37.500,-. Das Wunschgehalt der Kandidaten beläuft sich im Mittel auf 46.652,- EUR.

66,7% DER LAGERLEITER HABEN ANGABEN ZU IHREM GEHALT GEMACHT.  
89,5% DER LAGERLEITER HABEN ANGABEN ZU IHREM WUNSCHGEHALT GEMACHT.

### VAKANZEN

Die Leitungsfunktionen im Lager – von Teamleitung über Lagermeister und Abteilungsleitung bis Betriebsleitung – erfordern Berufserfahrung. Von den ausgeschriebenen Stellen für diese Gruppe sind 72,7% für Leute mit 3-5 Jahren Erfahrung und 27,3% für Fachkräfte mit 6-10 Jahren Erfahrung vorgesehen. Gehaltsangaben starten bei 20.001 und enden bei 70.000,-. Mittelwert: 45.357,-, Median: 55.000,-.

Angaben zu den geschlechterspezifischen, regionalen, bildungs- und erfahrungsbedingten Gehaltsunterschieden finden sich in [KAPITEL 11](#).

63,3% DER AUSGESCHRIEBENEN STELLEN FÜR LAGERLEITER ENTHALTEN GEHALTSANGABEN.

## 4. KAUFLEUTE FÜR SPEDITION UND LOGISTIKDIENSTLEISTUNGEN / SPEDITIONSKAUFLEUTE

KAUFLEUTE FÜR SPEDITION U. LOGISTIK-DIENSTLEISTUNGEN	ANGEBOTENE GEHÄLTER VAKANZEN	IST-GEHÄLTER KANDIDATEN
GEHÄLTER MITTELWERTE	35.700,-	38.547,-

TABELLE 17: SPEDITIONSKAUFLEUTE GEHÄLTER ANGEBOTE VS. IST

### KANDIDATEN

Einige Kandidaten geben als ihren derzeitigen Job „Speditionskaufmann/-frau“ bzw. „Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistungen“ an. Diese Gruppe im Alter zwischen 22 und 62 Jahren (inklusive einiger weniger Schifffahrtskaufleute) beinhaltet 42,4% Frauen. Die Gehälter der Gruppe liegen zwischen 20.001,- und 80.000,- EUR. Der Mittelwert liegt bei: 38.547,-, der Median bei 37.500,-. Der größte Teil (86%) verdient 37.162,- EUR (getrimmter Mittelwert). Die Unterschiede zwischen den Geschlechtern sind geringer als in anderen Gruppen **SIEHE TABELLE 31**. Das Wunschgehalt dieser Gruppe liegt bei einem Mittelwert von 40.045,- EUR.

72,9% DER KAUFLEUTE FÜR SPEDITION UND LOGISTIKDIENSTLEISTUNGEN HABEN ANGABEN ZU IHREM GEHALT GEMACHT.  
93,2% DER KAUFLEUTE FÜR SPEDITION UND LOGISTIKDIENSTLEISTUNGEN HABEN ANGABEN ZU IHREM WUNSCHGEHALT GEMACHT.

### VAKANZEN

Ein Drittel der ausgeschriebenen Jobs für Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistungen ist für Berufseinsteiger ausgeschrieben, knapp zwei Drittel für Personen mit 3-5 Jahren Berufserfahrung und 5% für Kandidaten mit 6-10 Jahren Erfahrung. Der Mittelwert der in den Vakanzen genannten Gehälter liegt bei einer Spannbreite zwischen 25.001,- und 45.000,- EUR bei 35.700,-, der Median bei 37.500,-.



## 5. SACHBEARBEITER IN SPEDITIONS-, TRANSPORT-, KEP- UND LOGISTIKUNTERNEHMEN

SACHBEARBEITER	ANGEBOTENE GEHÄLTER VAKANZEN	IST-GEHÄLTER KANDIDATEN
GEHÄLTER MITTELWERTE	36.316,-	35.379,-

TABELLE 18: SACHBEARBEITER GEHÄLTER ANGEBOTE VS. IST

### KANDIDATEN

Die Gehälter der Sachbearbeiter liegen zwischen 20.001,- und 70.000,- EUR, Mittelwert: 35.379,-, Median: 32.500,-. Die meisten (81,8%) verdienen im getrimmten Mittel 32.685,- EUR (zwischen 25.001,- und 45.000,-). Das Wunschgehalt liegt zwischen 25.001,- und 70.000,- EUR, der Mittelwert bei 38.974,-.

68,8% DER SACHBEARBEITER HABEN ANGABEN ZU IHREM GEHALT GEMACHT.

81,3% DER SACHBEARBEITER HABEN ANGABEN ZU IHREM WUNSCHGEHALT GEMACHT.

### VAKANZEN

Die ausgeschriebenen Stellen für die Gruppe der Sachbearbeiter in Speditions-, Transport-, KEP- und Logistikunternehmen sind mit Gehaltsangaben zwischen 25.001,- und 60.000,- EUR versehen, Mittelwert: 36.316,-, Median: 37.500,-. 84,2% der Angebote liegen zwischen 30.001,- und 45.000,-, Mittelwert: 36.979,-.

73% DER AUSGESCHRIEBENEN STELLEN FÜR SACHBEARBEITER ENTHALTEN GEHALTSANGABEN.

## 6. VERTRIEB, VERKAUF, SALES, BUSINESS DEVELOPMENT, KEY ACCOUNT MANAGEMENT ETC.

### 6.1 MITARBEITER VERTRIEB IM AUSSEN- UND INNENDIENST

VERTRIEBS- MITARBEITER	INNENDIENST		AUSSENDIENST	
	ANGEBOTENE GE- HÄLTER VAKANZEN	IST-GEHÄLTER KANDIDATEN	ANGEBOTENE GE- HÄLTER VAKANZEN	IST-GEHÄLTER KANDIDATEN
<b>GEHÄLTER</b>				
MITTELWERTE IST-GEHÄLTER GESAMT: 65.324,- ANGEBOTENE GEHÄLTER GESAMT: 50.625,-	36.136,-	45.000,-	52.339,-	66.227,-

TABELLE 19: VERTRIEBSMITARBEITER (INNEN- UND AUSSENDIENST) GEHÄLTER ANGEBOTE VS. IST

DIE ANGEBOTENEN GEHÄLTER LIEGEN DEUTLICH UNTER DEN ANGEgebenEN IST-GEHÄLTERN – UND IM AUSSENDIENST WIRD DEUTLICH BESSER VERDIENT ALS IM INNENDIENST.

#### KANDIDATEN

Der Anteil der Frauen bei den Vertriebsmitarbeitern beträgt 21,7%. Das Alter der Bewerber liegt zwischen 19 und 64 Jahren. Teilzeitwünsche werden nicht genannt.

Über die gesamte Gruppe gesehen liegen die aktuellen angegebenen IST-Gehälter zwischen 20.001,- und 170.000,-, Mittelwert: 65.324,-, Median 55.000,-. 89,4% von ihnen verdienen zwischen 40.001,- und 100.000,-, getrimmter Mittelwert: 63.553,-. Im Innendienst sind 7,5% der Vertriebskandidaten tätig, sie verdienen zwischen 40.001,- und 50.000,- EUR, Mittelwert: 45.000,-. Die Mitarbeiter im Außendienst verdienen zwischen 20.001,- und 170.000,- im Mittelwert 66.227,- EUR.

Das Wunschgehalt gaben die Vertriebskandidaten mit 67.777,- als Mittelwert an.

80,2% ALLER VERTRIEBSMITARBEITER HABEN ANGABEN ZU IHREM GEHALT GEMACHT.  
50% DER VERTRIEBSMITARBEITER IM INNENDIENST HABEN ANGABEN ZU IHREM GEHALT GEMACHT.  
82,7% DER VERTRIEBSMITARBEITER IM AUSSENDIENST HABEN ANGABEN ZU IHREM GEHALT GEMACHT.  
76,4% ALLER VERTRIEBSMITARBEITER HABEN ANGABEN ZU IHREM WUNSCHGEHALT GEMACHT.

## VAKANZEN

11,4% der Jobs im Vertrieb (ohne Leitungsfunktionen) sind Stellen im Innendienst. Dort werden zwischen 30.001,- und 45.000,- EUR verdient. Der Mittelwert liegt bei: 36.136,-, der Median bei 37.500,-.

Die erforderlichen Mitarbeiter für den Außendienst sollen zwischen 25.001,- und 80.000,- EUR erhalten. Der Mittelwert liegt bei 52.339,-EUR, der Median bei 55.000,-. Wobei 57% im getrimmten Mittelwert 52.311,- verdienen werden (45.001 bis 60.000,-). Dies weicht erheblich von den IST-Gehältern der Kandidaten im Außendienst ab, die im Mittelwert bei 66.227,- liegen. Über alle Vakanzen im Vertrieb (ohne Leitungsfunktionen) gesehen verdienen neue Mitarbeiter zwischen 25.001,- und 80.000,-, Mittelwert: 50.625,-.

75,6% DER AUSGESCHRIEBENEN STELLEN FÜR VERTRIEBSPOSITIONEN IM AUSSENDIENST ENTHALTEN GEHALTSANGABEN.

## 6.2 LEITUNGSFUNKTIONEN VERTRIEB (TEAM-, ABTEILUNGS- UND BEREICHSLEITER)

LEITUNG VERTRIEB	ANGEBOTENE GEHÄLTER VAKANZEN	IST-GEHÄLTER KANDIDATEN
GEHÄLTER MITTELWERTE	71.300,-	82.917,-

TABELLE 20: VERTRIEBSLEITUNG GEHÄLTER ANGEBOTE VS. IST

## KANDIDATEN

Bewerber, die Leitungsfunktionen im Vertrieb innehaben, sind zwischen 33 und 56 Jahren alt, davon 9,4% Frauen. Die Gehälter in den leitenden Vertriebspositionen liegen zwischen 50.001,- und 200.000,- EUR, Mittelwert: 82.917,-, Median: 85.000,-. 71% verdienen zwischen 60.001,- und 100.000,- EUR, im getrimmten Mittel 79.118,-. Das Wunschgehalt liegt zwischen 50.001,- und 120.000,-, Mittelwert: 85.000,-.

75% DER LEITENDEN VERTRIEBSMITARBEITER HABEN ANGABEN ZU IHREM GEHALT GEMACHT.  
75% DER LEITENDEN VERTRIEBSMITARBEITER HABEN ANGABEN ZU IHREM WUNSCHGEHALT GEMACHT.

## VAKANZEN

Stellen für leitende Vertriebler sind mit Gehaltsangaben zwischen 35.001,- und 120.000,- versehen, wobei der Mittelwert bei 71.300,- liegt, der Median bei 65.000,-. 52% verdienen im getrimmten Mittel 68.846,- (zwischen 60.001 und 80.000,-).

92,6% DER AUSGESCHRIEBENEN STELLEN FÜR LEITENDE VERTRIEBSPOSITIONEN ENTHALTEN GEHALTSANGABEN.

## 7. OPERATIONS

Häufig wird der Bereich „Operations“ in Speditionen und Transportunternehmen mit „Disposition“ gleichgestellt. Die Studie unterscheidet beide Bereiche, da einige vorliegende Angaben von Kandidaten sowie die untersuchten Vakanzen entweder „Disposition“ nicht oder nur untergeordnet in den Hard Skills genannt haben. Gleichzeitig waren die genannten Skills aber klar mehrheitlich dem operativen Geschäft und nicht administrativen Aufgaben zuzuordnen.

Gerade im Leitungsbereich gibt es diverse Kandidaten und Vakanzen, die unter den Begriffen Leiter Operations oder Head of Operations, aber nicht unter Dispositionsleiter o.ä., suchen. Bei den Vakanzen sind zudem zusätzliche Begriffe wie Teamleiter, Bereichsleiter etc. üblich. Vakanzen für „Mitarbeiter Operations“ gibt es dagegen nicht.

### 7.1 MITARBEITER OPERATIONS

MITARBEITER OPERATIONS	ANGEBOTENE GEHÄLTER VAKANZEN	IST-GEHÄLTER KANDIDATEN
GEHÄLTER MITTELWERTE	./.	66.053,-

TABELLE 21: MITARBEITER OPERATIONS IST-GEHÄLTER

Der Frauenanteil unter der Bezeichnung „Mitarbeiter Operations“, beträgt 14,3%. Die Gehälter in diesem Bereich liegen insgesamt zwischen 30.001,- und 170.000,- EUR. Mittelwert: 66.053,-, Median: 55.000,-. Allerdings verdienen 84,2% der Kandidaten mit Gehaltsangaben zwischen 40.001,- und 90.000,- EUR, im getrimmten Mittel: 58.594,-. Ihr Wunschgehalt geben die Kandidaten zwischen 30.001,- und 120.000,- EUR an, Mittelwert: 62.917,-.

90% DER MITARBEITER OPERATIONS HABEN ANGABEN ZU IHREM GEHALT GEMACHT.  
85,7% DER MITARBEITER OPERATIONS HABEN ANGABEN ZU IHREM WUNSCHGEHALT GEMACHT.

### 7.2 LEITER OPERATIONS

LEITER OPERATIONS	ANGEBOTENE GEHÄLTER VAKANZEN	IST-GEHÄLTER KANDIDATEN
GEHÄLTER MITTELWERTE	67.367,-	84.722,-

TABELLE 22: LEITER OPERATIONS GEHÄLTER ANGEBOTE VS. IST

## KANDIDATEN

Die Gehälter der Berufsgruppe „Leiter Operations“ liegen zwischen 25.001,- und 170.000,- EUR, Mittelwert: 84.722,- , Median: 85.000,-. Allerdings verdienen zwei Drittel (66,7%) im getrimmten Mittel 75.000,-. Das Wunschgehalt dieser Gruppe liegt zwischen 50.001,- und 140.000,- , Mittelwert: 80.833,-.

69,2% DER LEITER OPERATIONS HABEN ANGABEN ZU IHREM GEHALT GEMACHT.

92,3% DER LEITER OPERATIONS HABEN ANGABEN ZU IHREM WUNSCHGEHALT GEMACHT.

## VAKANZEN

Die Gehaltsangaben für Stellen im Bereich „Leiter Operations“ liegen zwischen 20.001,- und 120.000,- , Mittelwert: 67.367,- , Median: 65.000,-. 85% liegen zwischen 45.001,- und 100.000,- , getrimmter Mittelwert: 68.047,-.

## OHNE BERUFSERFahrung IST KAUM EINE STELLE ZU ERGATTERN.

Nur 2,4% der Jobs sind für Berufseinsteiger mit 0-2 Jahren Erfahrung ausgeschrieben. Aber dafür sind 49,4% der Stellen bereits für 3-5 Jahre Erfahrung zu haben und 47% der Jobs für Kandidaten mit 6-10 Jahren Berufserfahrung verfügbar. Nur für 1,2% der Vakanzen werden mehr als 10 Jahre Erfahrung verlangt.

88,2% DER AUSGESCHRIEBENEN STELLEN FÜR LEITER OPERATIONS ENTHALTEN GEHALTSANGABEN.

## 8. MITARBEITER IN EINKAUF SOWIE SUPPLY CHAIN MANAGEMENT IN HANDEL UND INDUSTRIE

Natürlich ist ein separater Blick auf die Mitarbeiter, die nicht in Speditionen, Transport- und KEP-Unternehmen beschäftigt sind, sondern in Handel und Industrie, immer interessant. Exemplarisch haben wir die Gruppe der Einkäufer und Supply Chain Manager untersucht.

SUPPLY CHAIN MANAGER/ EINKÄUFER	IST-GEHÄLTER IN HANDEL + INDUSTRIE	IST-GEHÄLTER ALLER KANDIDATEN
<b>GEHÄLTER MITTELWERTE</b>	<b>72.656,-</b>	<b>70.000,-</b>

TABELLE 23: HANDEL + INDUSTRIE VS. GESAMTDURSCHNITT IST-GEHÄLTER

SUPPLY CHAIN MANAGER/ EINKÄUFER IN HANDEL + INDUSTRIE	ANGEBOTENE GEHÄLTER VAKANZEN	IST-GEHÄLTER KANDIDATEN
<b>GEHÄLTER MITTELWERTE</b>	<b>61.711,-</b>	<b>72.656,-</b>

TABELLE 24: SUPPLY CHAIN MANAGER/ EINKÄUFER IN HANDEL + INDUSTRIE GEHÄLTER ANGEBOTE VS. IST

### KANDIDATEN

Die gesamte Gruppe der Supply Chain Manager/ Einkäufer hat Angaben zu ihren Gehältern zwischen 30.001,- EUR und mehr als 200.000,- EUR gemacht. Da „>200.000,-“ ein ungenauer Wert ist, ist dieser nicht mit in die Wertung eingeflossen. Ohne diesen Wert verdienen die Kandidaten als Mittelwert 70.000,-. Der Median liegt bei 65.000,-

Zwei Drittel der Kandidaten sind eindeutig in Handel und Industrie beschäftigt. Das Gehalt dieser Gruppe liegt zwischen 40.001,- und größer 200.000,-. Wieder wurde der ungenaue Wert nicht berücksichtigt. Bei den Gehältern zwischen 40.001,- und 200.000,- EUR liegt der Mittelwert bei 72.656,-, Median: 65.000,-.

Das Wunschgehalt der Kandidaten, die in Handel und Industrie beschäftigt sind, liegt zwischen 40.001,- und 200.000,- EUR, Mittelwert: 82.368,-, Median: 75.000,-.

78,8% DER SUPPLY CHAIN MANAGER/ EINKÄUFER HABEN ANGABEN ZU IHREM GEHALT GEMACHT.

77,3% DER SUPPLY CHAIN MANAGER/ EINKÄUFER IN HANDEL UND INDUSTRIE HABEN ANGABEN ZU IHREM GEHALT GEMACHT.

86,4% DER SUPPLY CHAIN MANAGER/ EINKÄUFER IN HANDEL UND INDUSTRIE HABEN ANGABEN ZU IHREM WUNSCHGEHALT GEMACHT.

## **\_VAKANZEN**

Das angebotene Gehalt für Einkäufer und Supply Chain Manager in Industrie und Handel liegt zwischen 20.001,- und 100.000,- EUR, Mittelwert: 61.711,-, Median: 65.000,-, und damit unter dem aktuellen Verdienst der Kandidaten auf vergleichbaren Positionen.

**82,6% DER AUSGESCHRIEBENEN STELLEN FÜR SUPPLY CHAIN MANAGER/ EINKÄUFER IN HANDEL UND INDUSTRIE ENTHALTEN GEHALTSANGABEN.**

## 9. LEITUNGSFUNKTIONEN IN SPEDITIONEN, TRANSPORT-, LOGISTIK- UND KEP-UNTERNEHMEN

Unter den 521 Kandidaten bei BirdieMatch in Leitungsfunktionen (26,5%), vom Teamleiter bis zu denen, die als aktuellen Job „geschäftsführender Gesellschafter“ angeben, sind 8,1% Frauen. 21,5% der ausgeschriebenen Stellen beziehen sich auf entsprechende Leitungsfunktionen. Die Gehälter von Geschäftsführern und geschäftsführenden Gesellschaftern unter den Kandidaten und Vakanzen gehen nicht in die Gehaltsbetrachtung für Leitungsfunktionen ein aufgrund der Heterogenität der Gruppe.

### 9.1 TEAM- UND GRUPPENLEITER

TEAM-/GRUPPENLEITER	ANGEBOTENE GEHÄLTER VAKANZEN	IST-GEHÄLTER KANDIDATEN
GEHÄLTER MITTELWERTE	53.065,-	47.500,-

TABELLE 25: TEAM-/ GRUPPENLEITER GEHÄLTER ANGEBOTE VS. IST

Die Verdienstmöglichkeiten der Team- und Gruppenleiter sind offenbar besser als die Gehälter der wechselwilligen Kandidaten derzeit sind.

#### KANDIDATEN

Unter allen Bewerbern, die derzeit als Team- und Gruppenleiter beschäftigt sind, machen 11,9% den Frauenanteil aus. Die Gruppe ist zwischen 22 und 54 Jahre alt, wobei 28,6% der Personen 22 bis 30 Jahre zählen, 38,1% zwischen 31 und 40 Jahre alt sind, 26,2% zwischen 41 und 50, sowie 7,1% älter als 50. Alle streben weiterhin eine Vollzeitbeschäftigung an. Das Gehalt der Team- und Gruppenleiter liegt zwischen 25.001,- und 100.000,- EUR, Mittelwert: 47.500,-, Median: 42.500,-, 97% verdienen zwischen 25.001,- und 80.000,-, getrimmter Mittelwert: 46.103,-. Frauen verdienen weniger als ihre männlichen Kollegen: zwischen 30.001,- und 60.000,-, Mittelwert: 43.125,- (SIEHE TABELLE 31). Das Wunschgehalt der gesamten Gruppe liegt zwischen 20.001,- und 120.000,- EUR. Mittelwert: 52.096,-.

84,5% DER TEAM- UND GRUPPENLEITER HABEN ANGABEN ZU IHREM GEHALT GEMACHT.  
81,0% DER TEAM- UND GRUPPENLEITER HABEN ANGABEN ZU IHREM WUNSCHGEHALT GEMACHT.



## VAKANZEN

Die Gehaltsangaben für Team-/Gruppenleiter liegen bei den ausgeschriebenen Stellen zwischen 20.001,- und 100.000,-, Mittelwert: 53.065,-, Median: 47.500,-. 61% liegen zwischen 40.001,- und 70.000,- EUR, getrimmter Mittelwert: 53.553,- EUR.

73,8% DER AUSGESCHRIEBENEN STELLEN FÜR TEAM- UND GRUPPENLEITER ENTHALTEN GEHALTSANGABEN.

## 9.2 ABTEILUNGS- UND BEREICHSLEITER ETC.

ABTEILUNGS-/ BEREICHSLEITER	ANGEBOTENE GEHÄLTER VAKANZEN	IST-GEHÄLTER KANDIDATEN
GEHÄLTER MITTELWERTE	61.098,-	77.024,-

TABELLE 26: ABTEILUNGS-/BEREICHSLEITER GEHÄLTER ANGEBOTE VS. IST

## KANDIDATEN

Die Kandidaten in der Gruppe der Abteilungs- und Bereichsleiter sind zwischen 24 und 62 Jahren alt, darunter 7,2% Frauen zwischen 29 und 60 Jahren. 69,9% aller Kandidaten zählen 40 Jahre und mehr.

Eine Gehaltsangabe der Gruppe lag bei mehr als 200.000,- EUR und kann aufgrund der unbestimmten Höhe nicht in die Berechnung des Mittelwerts eingehen. Die anderen angegebenen IST-Gehälter liegen zwischen 25.001,- und 200.000,- EUR, der Mittelwert liegt bei 77.024,- EUR. Median: 55.000,-. Die Wunschgehälter liegen zwischen 25.001,- und 200.000,- EUR, Mittelwert: 78.732,- EUR.

82,2% DER ABTEILUNGS- UND BEREICHSLEITER HABEN ANGABEN ZU IHREM GEHALT GEMACHT.  
76,4% DER ABTEILUNGS- UND BEREICHSLEITER HABEN ANGABEN ZU IHREM WUNSCHGEHALT GEMACHT.

## VAKANZEN

Die angebotenen Gehälter für Abteilungs- und Bereichsleiter bewegen sich zwischen 25.001,- und 120.000,- EUR, mit einem Mittelwert von 61.098,-, Median: 55.000,-. 70,7% liegen zwischen 45.001,- und 70.000,-, getrimmter Mittelwert: 56.638,-.

95,3% DER AUSGESCHRIEBENEN STELLEN FÜR ABTEILUNGS- UND BEREICHSLEITER ENTHALTEN GEHALTSANGABEN.

## 9.3 BETRIEBS-, SPEDITIONS- UND REGIONALLEITER ETC.

BETRIEBS-/SPEDITIONS-/ REGIONALLEITER	ANGEBOTENE GEHÄLTER VAKANZEN	IST-GEHÄLTER KANDIDATEN
<b>GEHÄLTER MITTELWERTE</b>	<b>67.065,-</b>	<b>73.966,-</b>

TABELLE 27: BETRIEBS-/SPEDITIONS-/REGIONALLEITER GEHÄLTER ANGBOTE VS. IST

### KANDIDATEN

Auf BirdieMatch angemeldete Betriebs-, Speditions- und Regionalleiter sind zwischen 26 und 61 Jahre alt, 3,4% davon sind weiblich. 15,7% geben eine Berufserfahrung von 10 Jahren und mehr an. Das Gehalt der Gruppe bewegt sich zwischen 40.001,- und 140.000,- EUR, Mittelwert: 73.966,-, Median: 65.000,-; wobei 86,2% zwischen 40.001,- und 90.000,- EUR verdienen, Mittelwert: 66.600,-. Das Wunschgehalt der Kandidaten liegt zwischen 40.0001,- und 100.000,- EUR, Mittelwert: 68.519,- EUR.

80,6% DER BETRIEBS-/ SPEDITIONS- UND REGIONALLEITER HABEN ANGABEN ZU IHREM GEHALT GEMACHT.  
75% DER BETRIEBS-/ SPEDITIONS- UND REGIONALLEITER HABEN ANGABEN ZU IHREM WUNSCHGEHALT GEMACHT.

### VAKANZEN

Die Vakanzen der Betriebs-, Speditions- und Regionalleiter sind mit Gehaltsangaben zwischen 35.001,- und 80.000,- versehen, Mittelwert: 67.065,-, Median: 65.000,-, 52% sollen zwischen 50.001,- und 80.000,- EUR verdienen, getrimmter Mittelwert: 66.667,-.

85,2% DER AUSGESCHRIEBENEN STELLEN FÜR BETRIEBS-/ SPEDITIONS- UND REGIONALLEITER ENTHALTEN GEHALTSANGABEN.

## 9.4 NIEDERLASSUNGSLEITER

NIEDERLASSUNGSLEITER	ANGEBOTENE GEHÄLTER VAKANZEN	IST-GEHÄLTER KANDIDATEN
<b>GEHÄLTER MITTELWERTE</b>	<b>74.444,-</b>	<b>85.643,-</b>

TABELLE 28: NIEDERLASSUNGSLEITER GEHÄLTER ANGBOTE VS. IST

Die Angebote liegen unter den Realverdiensten der Kandidaten.

### KANDIDATEN

Der Anteil der Frauen an der Gruppe der Niederlassungsleiter liegt bei 12,8%. Alle Kandidaten wollen weiterhin Vollzeit arbeiten und sind zwischen 31 und 61 Jahre alt. 28,2% dieser Gruppe geben eine Berufserfahrung von mehr als 10 Jahren an, 56,4% machen keine

Angaben zu ihrer Berufserfahrung.

Das Gehalt der Gruppe liegt zwischen 25.001,- und 200.000,- EUR. Der Mittelwert der Gehälter der Kandidaten liegt bei 85.643,-, Median: 85.000,-. Das Wunschgehalt liegt zwischen 35.001,- und 170.000,-. Mittelwert der genannten Wunschgehälter: 84.630,-.

89,7% DER NIEDERLASSUNGSLEITER HABEN ANGABEN ZU IHREM IST-GEHALT GEMACHT.  
69,2% DER NIEDERLASSUNGSLEITER HABEN ANGABEN ZU IHREM WUNSCHGEHALT GEMACHT.

## **VAKANZEN**

Die angebotenen Gehälter für Niederlassungsleiter liegen zwischen 35.001,- und 100.000,-. Mittelwert: 74.444,-, Median: 75.000,-.

100% DER AUSGESCHRIEBENEN STELLEN FÜR NIEDERLASSUNGSLEITER ENTHALTEN GEHALTSANGABEN.

# 10.STUDENTEN

STUDENTEN	MÄNNER	FRAUEN
<b>GEHALTSWÜNSCHE</b> MITTELWERTE (GESAMT: 44.452,-)	<b>45.849,-</b>	<b>40.750,-</b>

TABELLE 29: STUDENTEN MÄNNLICH VS. WEIBLICH GEHALTSWÜNSCHE

## FRAUEN LIEGEN BEREITS BEI IHREN WÜNSCHEN FÜR IHR ERSTES GEHALT UNTER DEN WÜNSCHEN DER MÄNNER.

Das Wunschgehalt der Frauen liegt zwischen 20.001,- und 60.000,- , Mittelwert: 40.750,-.

Die Männer haben Angaben zu Wunschgehältern zwischen 20.001,- und 120.000,- gemacht,  
Mittelwert: 45.849,-.

58,8% DER STUDENTINNEN HABEN ANGABEN ZU IHREM WUNSCHGEHALT GEMACHT.  
77,9% DER STUDENTEN HABEN ANGABEN ZU IHREM WUNSCHGEHALT GEMACHT.

# 11.DETAILLIERTE INFORMATIONEN UND TENDENZEN IM TABELLARISCHEN ÜBERBLICK

## 11.1 REGIONEN

Regionale Unterscheidungen sind aufgrund der zum Teil kleinen Stichproben nicht immer belastbar. Tendenziell kann aber abgeleitet werden, dass das häufig allgemein vermutete Nord-Süd-Gefälle stark von der Position / Gruppe abhängig ist und ein Ost-West-Gefälle in der Regel vorhanden ist.

In der Tabelle sind jeweils die niedrigsten Werte pro Position **rot** und die höchsten **grün** gekennzeichnet.

GEHÄLTER NACH REGIONEN MITTELWERTE IST-GEHÄLTER	OST	MITTE/ WEST	NORD	SÜD
DISPOSITION	<b>32.857,-</b>	38.125,	39.667,	39.375,-
LAGERMITARBEITER	30.938,-	31.000,-	36.500,-	<b>30.000,-</b>
LEITUNG LAGER	36.667,-	50.227,-	50.833,-	<b>36.500,-</b>
SPEDITIONSKAUFLEUTE	38.214,-	<b>37.917,-</b>	39.063,-	41.875,-
SACHBEARBEITER	<b>27.500,-</b> KL. STICHPROBE	29.643,-	38.077,-	41.250,-
MITARBEITER VERTRIEB	<b>47.500,-</b>	69.519,-	60.268,-	70.972,-
TEAM-/ GRUPPENLEITER	43.750,-	53.587,-	48.036,-	<b>43.393,-</b>
LEITER VERTRIEB	<b>68.333,-</b> KL. STICHPROBE	94.091,-	70.000,-	<b>75.000,-</b> KL. STICHPROBE
ABTEILUNGS-/ BEREICHSLERITER	<b>59.091,-</b>	78.645,-	81.356,-	79.688,-
BETRIEBS-/ SPEDITIONS-/ REGIONALLEITER	<b>64.375,-</b> KL. STICHPROBE	75.833,-	87.778,-	69.643,-
NIEDERLASSUNGSLEITER	<b>90.000,-</b> KL. STICHPROBE	<b>82.000,-</b>	85.740,-	91.786,-

TABELLE 30: REGIONALE GEHALTSUNTERSCHIEDE

## 11.2 GESCHLECHTER

Geschlechterspezifische Unterscheidungen sind aufgrund der oft kleinen Frauen-Stichproben nicht durchgängig aussagekräftig. Tendenziell kann aber abgeleitet werden, dass Frauen in den meisten Positionen / Gruppen weniger verdienen, bis auf wenige Ausnahmen (z.B. Sachbearbeiterinnen, Einkäuferinnen). Interessant ist, dass der Gehaltswunsch von Frauen bereits in der Ausbildung (hier: Studium) deutlich unter dem Gehaltswunsch der Männer liegt. Es könnte also die These abgeleitet werden, dass Frauen aufgrund ihrer eigenen Wertschätzung weniger verdienen als Männer. Andererseits ist es genauso möglich, dass die Einschätzung der Frauen zu den zu erreichenden Einstiegsgehältern realistischer ist als die der männlichen Bewerber nach einem Studium. *In der Tabelle sind jeweils die niedrigsten Werte pro Position rot und die höchsten grün gekennzeichnet.*

IST-GEHÄLTER DER KANDIDATEN NACH GESCHLECHT MITTELWERTE	MÄNNER	FRAUEN
<b>DISPONENTEN</b> GESAMT: 38.821,-	40.188	34.615
<b>LAGERLEITUNG</b> GESAMT: 45.066,-	46.652	34.500
<b>KAUFLEUTE SPEDITION &amp; LOGISTIKDIENSTLEISTUNGEN</b> GESAMT: 38.547,-	38.900	38.056
<b>SACHBEARBEITER</b> GESAMT: 35.379,-	34.583,-	36.333,-
<b>VERTRIEB AUSSENDIENST</b> GESAMT: 66.227,-	66.714,-	63.864,-
<b>LEITUNG VERTRIEB</b> GESAMT: 82.917,-	85.952,-	61.667,- KL. STICHPROBE
<b>MITARBEITER OPERATIONS</b> GESAMT: 66.053,-	68.088,-	48.750,- KL. STICHPROBE
<b>TEAM- UND GRUPPENLEITER</b> GESAMT: 47.500,-	49.667,-	43.125,-
<b>ABTEILUNGS- UND BEREICHSLEITER</b> GESAMT: 77.024,-	78.531,-	55.833,-
<b>BETRIEBS-/ SPEDITIONS-/ REGIONALLEITER</b> GESAMT: 73.966,-	74.904,-	65.833,- KL. STICHPROBE
<b>NIEDERLASSUNGSLEITER</b> GESAMT: 85.643,-	88.672,-	53.333,- KL. STICHPROBE
<b>MITARBEITER EINKAUF / SUPPLY CHAIN MANAGEMENT IN HANDEL UND INDUSTRIE</b> GESAMT: 72.656,-	71.818,-	74.500,- KL. STICHPROBE

TABELLE 31: GESCHLECHTERSPEZIFISCHE GEHALTSUNTERSCHIEDE

Es lässt sich nicht durchgehend belegen, dass Frauen in der Logistik weniger verdienen als ihre männlichen Kollegen. Jedoch ist eine deutliche Tendenz zu höheren Gehältern bei Männern im Vergleich zu Frauen gegeben.

## 11.3 BERUFSERFAHRUNG

Unterscheidungen aufgrund der Berufserfahrung (in Jahren) sind wegen der zum Teil kleinen Stichproben nicht immer aussagekräftig. Tendenziell wird die Erwartungshaltung, dass erfahrene Mitarbeiter mehr verdienen als Mitarbeiter mit weniger Erfahrung nicht durchgängig gestützt.

In der Tabelle sind jeweils die niedrigsten Werte pro Position **rot** und die höchsten **grün** gekennzeichnet.

GEHÄLTER DER KANDIDATEN NACH BERUFSERFAHRUNG  
MITTELWERTE IST-GEHÄLTER

	0-2	3-5	6-10	11-15	16-19	20+
DISPONENT	./.	37.000,-	31.667,-	46.875,-	43.333,-	38.125,-
FUHRPARKLEITER	44.545,-			52.500,- KL. STICHPROBE		
LAGERMITARBEITER	32.500,-	25.357,-	31.750,-	33.889,-	./.	./.
SPEDITIONSKAUFLEUTE	35.000,-	42.500,-	37.727,-	41.111,-	./.	./.
VERTRIEB	48.333,-	66.250,-	62.000,-	73.333,-	60.000,-	68.333,-
LEITUNG VERTRIEB	./.	./.	66.667,-	76.667,-	75.000,- KL. STICHPROBE	126.667,- KL. STICHPROBE
SUPPLY CHAIN MANAGER/ EINKAUF INDUSTRIE&HANDEL	55.500,-		68.333,- KL. STICHPROBE		82.500,- KL. STICHPROBE	
TEAM- UND GRUPPENLEITER	35.000,- KL. STICHPROBE	52.500,-	50.469,-	41.500,-	53.438,-	
ABTEILUNGS- UND BEREICHSLERLEITER	75.000,-	63.750,-	75.761,-	75.268,-	80.375,-	83.415,-

TABELLE 32: GEHALTSUNTERSCHIEDE NACH BERUFSERFAHRUNG

Es lässt sich nicht durchgehend belegen, dass die Gehälter mit zunehmender Berufserfahrung wachsen.

## 11.4 BILDUNGSABSCHLUSS

In der Tabelle sind jeweils die niedrigsten Werte pro Position **rot** und die höchsten **grün** gekennzeichnet.

IST-GEHALT NACH POSITION UND BILDUNG	MITTLERE REIFE + AUSBILDUNG	ABITUR + AUSBILDUNG	STUDIUM, MEISTER, IHK-FORT-/WEITERBILDUNG
DISPONENTEN	36.719,-	35.536,-	44.423,-
MITARBEITER LAGER	32.500,-	30.909,-	37.143,-
LAGERLEITER	46.477,-		45.208,-
SPEDITIONSKAUFLEUTE	39.125,-		42.500,-
SACHBEARBEITER	33.500,-	42.000,-	33.500,-
MITARBEITER VERTRIEB	59.423,-	71.042,-	61.959,-
MITARBEITER OPERATIONS	./.	68.000,-	65.417,-

TABELLE 33: GEHALTSUNTERSCHIEDE NACH BILDUNGSABSCHLUSS

Es lässt sich nicht durchgehend belegen, dass ein besserer Bildungsabschluss auch mit einem besseren Gehalt einhergeht.

UNTERSCHIEDUNGEN AUFGRUND DES BILDUNGSABSCHLUSSES SIND WEGEN DER TEILWEISE KLEINEN STICHPROBEN NICHT IN ALLEN FÄLLEN AUSSAGEKRÄFTIG.



## UNTERNEHMENSFAKTEN

### **BIRDIEMATCH GMBH**

**BRANCHE** Recruiting / Online-Job-Matching / Logistik

**TÄTIGKEIT** Job-Matching-Portal für Logistiker

**GESCHÄFTSFÜHRER** Josef Schindler & Bernd Vögele

**GRÜNDUNG** Oktober 2015

**MITARBEITER** 17 Mitarbeiter

## KONTAKTDATEN

### **BIRDIEMATCH GMBH**

Mittelweg 14 / 20148 Hamburg

Telefon: +49 (0)40 413 27 536

E-Mail: [info@birdiematch.de](mailto:info@birdiematch.de)

[www.birdiematch.de](http://www.birdiematch.de)



## PRESSEKONTAKT

BIRDIEMATCH

**SABINE SCHINEIS | MARKETING & PR**

Mittelweg 14 / 20148 Hamburg

**MOBIL: +49 (0)176 / 63 16 88 25**

**[SABINE.SCHINEIS@BIRDIEMATCH.DE](mailto:SABINE.SCHINEIS@BIRDIEMATCH.DE)**

[www.birdiematch.de](http://www.birdiematch.de)

